

BELEIDSPLAN 2025-2030

+ WERKPLAN 2026-2027





VOORWOORD

Ontmoeting in beweging

We bevinden ons nu ik dit schrijf midden in het verbouwingsproces van de kerk. Een opknapbeurt met een vernieuwend karakter. Is vernieuwing het doel? Het is meer de bekrachtiging van een proces. We zijn een levende gemeente, we mogen onszelf en anderen voeden met ervaringen van kerkzijn die mede gekleurd worden door de plek waar we elkaar ontmoeten. Die plek wil licht, open en ruim uitstralen.

Licht en warm tegelijkertijd. Licht en warmte zijn belangrijk voor mensen. Zonder licht en warmte kunnen we niet leven. We hebben daarbij ook oog voor de bron van het Licht in ons midden. God zelf die begonnen is met Zijn schepping. De schepping die we samen beheren. Dat beheren is een nieuw gegroeide overtuiging: we willen een groene kerk zijn. Wij die samen als gemeente en individueel in onze persoonlijke levens kleine en grotere stappen zetten om de schepping goed te beheren.

Naast, licht, ruim en open willen we ook een warme gemeenschap zijn. Warmte is energie, is kracht en heeft ook een verbinding met de inspiratie van de Heilige Geest. Geborgenheid is een bewustzijn van warmte. Geborgen zijn bij God. Hij die ons inspireert, die ons nabij wil zijn in Jezus en die ons leven doorgloeit en doorademt met Zijn aanwezigheid. Dat kunnen we ook belichamen voor elkaar.

Vanuit geborgenheid kun je ook een beweging maken. De wind is daarom naast bron van energie een manier om de Heilige Geest te beschrijven. De wind brengt ons in beweging. Je kunt de wind in de rug hebben, maar ook de wind tegen. Soms ervaren we misschien Gods Aanwezigheid ook als een kracht tegenover ons. Hij is een Gever van kracht, in bevestiging van onze daden die anderen ten goede komen. Hij is een Gever van troost en richting voor ons als we proberen als Jezus te zijn. En Hij is een God die ons bijstuurt als we de beweging van de Geest tegenwerken in ons doen en laten.

Wij mogen Gods mensen zijn, in Jezus ervaren we de uitnodiging om ons met God te verbinden. We kunnen bezield worden, dingen in een ander licht zien, aangevuurd en getroost. Zoveel manieren waarop God werkt. Maar ook zoveel manieren waarop we ons menszijn met elkaar kunnen vormgeven. Hij heeft de aarde geschapen, Hij heeft de mens een eigen plek gegeven, Hij herschept ons door de Heilige Geest. Steeds nieuw wil Hij voor ons zijn, en ons vernieuwen doet Hij vanuit diezelfde inspirerende aanwezigheid.

Kijk maar, met verwondering, naar de wereld, naar de mensen op je pad, naar je zelf. En laat je verrassen door de ontmoetingen die je mag ervaren. We hopen dat de ideeën in dit beleidsplan daaraan bij mogen dragen!

Ds. Marco Schut



INLEIDING

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van de Protestantse wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen. Dit plan beschrijft zo goed mogelijk alle onderdelen van ons gemeente zijn, wat we voorstaan en welke koers wij de komende jaren willen varen. Het vormt een leidraad voor de keuzes die we al eerder hebben gemaakt en bouwt voort op de lijn die in ons vorige beleidsplan is ingezet. Hoewel dit plan loopt tot 2030, is het een levend document en de jaarlijkse aanpassingen van de werkplannen biedt ruimte aan reflectie op wat we hebben bereikt, waar we mee doorgaan, wat we (op)nieuw opstarten en wat de plannen voor de langere termijn zijn.

Het is een hele uitdaging om jaren vooruit te kijken, maar we willen in dit beleidsplan vooral richting geven aan de essentie van onze gemeente: **onze inspiratie vinden in de liefde van God en samen groeien in een open levenshouding, zowel binnen als buiten de kerk**. Onze vier kernwoorden – **ontmoeten**, **vernieuwen**, **toegankelijk** en **vormen** – drukken deze essentie uit.

Inmiddels is de nieuwe vergaderstructuur goed ingebed. De kleine kerkenraad (KKR) vergadert doorgaans maandelijks en de grote kerkenraad (WKR) komt drie keer per seizoen bijeen. Doel was en is de lijnen kort te houden en de vergaderdruk te verminderen. Er ligt meer verantwoordelijkheid bij de diverse commissies en werkgroepen. De KKR telt naast de predikant nog 7 ambtsdragers met ieder een eigen portefeuille en ieder lid is contactpersoon voor verschillende commissies en werkgroepen. Beleidszaken en financiële vaststellingen en goedkeuringen blijven de verantwoording van de WKR.

We streven naar het behoud van een eigen vierplek de komende 10-15 jaar. Om deze ambitie waar te maken, zullen we ons gebouw de Open Hof voorzien van noodzakelijke verbeteringen, zoals nieuwe verwarmingsketels, een vernieuwde keuken, schilderwerk, nieuwe vloeren en een frisse inrichting van de kerkzaal.

De afgelopen jaren hebben we waardevolle lessen geleerd en met de start van onze predikant ds. Marco Schut, in maart 2025, zijn we sinds jaren weer compleet en bouwen we verder aan een sterke, actieve en gastvrije gemeente die ook in de toekomst blijft verbinden en inspireren.

September 2025

Kees de Vries, voorzitter

Jeannette Woltjes, scriba



INHOUDSOPGAVE

<u>Hoofdstuk</u>	<u>Pagina</u>	
<u>Identiteit</u>	5	
<u>Organisatie, bemensing & aandachtsgebieden</u>	6	
<u>Onze aanpak</u>	7	
<u>Pastoraat</u>	8	<u>werkplan</u>
<u>Jeugdwerk</u>	11	<u>werkplan</u>
<u>Diaconie & ZWO</u>	14	<u>werkplan</u>
<u>Liturgie & Eredienst</u>	18	<u>werkplan</u>
<u>Ontmoeting & Vorming</u>	20	<u>werkplan</u>
<u>Kerkrentmeesters</u>	22	<u>werkplan</u>
<u>Veilige kerk</u>	24	
<u>Groene kerk</u>	25	<u>werkplan</u>
<u>Oecumene</u>	27	<u>werkplan</u>
<u>Communicatie</u>	29	<u>werkplan</u>

IDENTITEIT

De identiteit van onze gemeente begint bij de hierna te benoemen essentie van onze wijkgemeente. Vervolgens over de organisatie, bemensing en aandachtsgebieden van onze wijkgemeente. En tenslotte over onze aanpak van de aandachtsgebieden en dus de richting van ons beleid.

Essentie

De essentie van onze wijkgemeente is als volgt geformuleerd: *“Wij vinden onze inspiratie in de liefde van God en willen samen groeien in een open levenshouding binnen en buiten de kerk.”*

Het wij en samen benadrukt het samen geloven, samen vieren, samen leven uit onze eerdere visie/missie. We worden geïnspireerd en gemotiveerd door de liefde van God en zijn zoon Jezus Christus om op onze beurt onszelf en onze naaste lief te hebben en die liefde ook te tonen in activiteiten. Het groeien duidt op beweging, op voortgang, op ontdekken en creëren. Open betekent voor ons ‘met een open houding’, empathisch en nieuwsgierig. We realiseren ons daarbij dat we als onderdeel van de maatschappij een verantwoordelijkheid en rol hebben ook buiten de kerk.

De essentie willen we vormgeven door te **ontmoeten**, te **vernieuwen**, **toegankelijk** te zijn en te **vormen** (gevormd te worden). Aan de hand van deze woorden besturen we de wijkgemeente en geven we vorm aan ons beleid. Bovendien komen de woorden tot uiting in de jaarplannen, de bijbehorende activiteiten, de communicatie en onze eigen huisstijl.

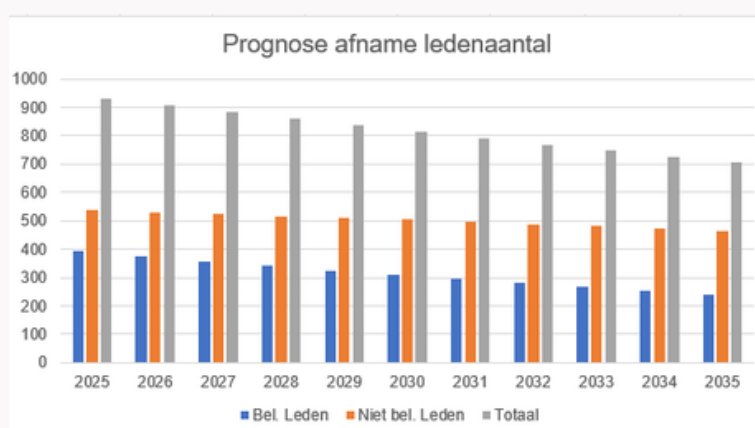
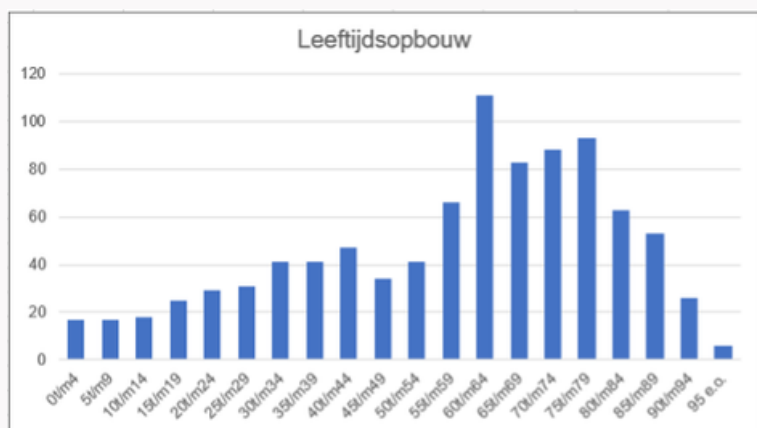


ORGANISATIE, BEMENSING & AANDACHTSGEBIEDEN

Terugkijkend naar de afgelopen jaren zijn een aantal trends die landelijk binnen o.a. de Protestantse kerk spelen, ook bij ons waar te nemen:

- Het ledenaantal loopt terug
- Vermindering kerkbezoek
- Onze wijkgemeente vergrijst

Onze wijkgemeente heeft in totaal 930 geregistreerde leden (stand per 1-1-2025). Voor de leeftijdsopbouw van onze wijkgemeente zie grafiek: Leeftijdsopbouw. Ook onze wijkgemeente heeft helaas te maken met een teruggang in het aantal leden (zie grafiek: Afname ledenaantal). De afname bedraagt gemiddeld zo'n 4,5% per jaar. Voorheen was de focus van ons beleid gericht op de middengroep (30-55), maar inmiddels hebben we deze focus verlegd op behouden en blij zijn met wat je hebt. Onze activiteiten en pastoraat richt zich dus voornamelijk op onze betrokken gemeenteleden en wat zij nodig hebben. Daarnaast zijn we actief voor onze medemens buiten de kerk.



Op basis van de ledenstatistieken, is een voorspelling toe doen over de verdere afname in de komende 10 jaar als er niets verandert en de trends zich doorzetten. Dit vraagt van ons dat we komende jaren nadenken en beleid maken voor de periode waarin we niet meer een zelfstandige wijkgemeente kunnen zijn door de groeiende kosten en een gebrek aan inkomsten en vrijwilligers.



ONZE AANPAK

Richting kiezen vanuit geloof

In 2023 is een ouderling Gemeente en Toekomst aangesteld, die in samenwerking met de werkgroep pastoraat en andere werkgroepen nieuwe initiatieven zal ontwikkelen. Deze ontwikkeling is goed geland en niet meer weg te denken uit onze gemeente. Ook is Gemeente en Toekomst inmiddels omgedoopt naar Ontmoeting en Vorming. (Zie het aparte hoofdstuk Ontmoeting en Vorming elders in dit beleidsplan.)

Financiële toekomst

Al in 2016 is een commissie financieel kader beleidsplan aan de slag gegaan om de (toekomstige) financiële situatie te onderzoeken. Daaruit zijn toen diverse projectgroepen ontstaan en aan het werk gegaan. De volgende zaken zijn daarvan de concrete resultante: de Predikantsformatie is van 1,8 Fte terug gebracht naar 1,0 Fte. De functie van koster/beheerder is in 2021 komen te vervallen en de functie van 0,2 Fte kerkelijk werker is in 2025 komen te vervallen. De vrijgevallen activiteiten worden zoveel als mogelijk opgevangen door gemeenteleden. Bovendien hebben we een hoog kostenbewustzijn en werken we aan de verhoging van de inkomsten door extra aandacht te schenken aan de actie kerk balans. Hierdoor hebben de afgelopen jaren en ook komende jaren een gezond financieel resultaat.

Focus op wat je hebt en duidelijke keuzes

De focus van onze wijkgemeente en ons beleid ligt niet meer op de middengroep. De nieuwe gekozen richting is een focus op wat je hebt en daar blij mee zijn. We richten ons en onze activiteiten voornamelijk op onze betrokken en actieve gemeenteleden. We streven niet naar hoe het was, maar maken maximaal gebruik van hoe het is. Hierdoor voorzien we een gemeente die blij en energiek is, waardoor we een aantrekkingskracht hebben op nieuwe en randkerkelijke leden.

Bezinning en samenwerking PGM breed

De gesignaleerde trends beperken zich niet tot uitsluitend onze wijkgemeente, maar zijn ook bij de andere wijkgemeentes binnen de Protestantse Gemeente Maarssen (PGM) zichtbaar. Afgelopen jaar is er in de Algemene Kerkenraad een verkenning geweest op beleid voor de toekomst en verdere samenwerking. Gesprekken over samengaan en het afstoten van gebouwen zijn voor minimaal 2 jaar in de ijskast gezet. Iedere wijkgemeente kan en wil voor de komende jaren zelfstandig blijven, hierdoor mist de urgentie om nu al stappen hierop te ondernemen. De komende 2 jaar zal op het niveau van de verschillende wijkgemeentes nagedacht moeten worden over de richting van het gezamenlijke beleid en de samenwerking, daarna zullen er in klein comité beleidsgesprekken worden gevoerd en een PGM beleidsplan worden opgesteld. Naast deze grote thema's zoeken we wel de samenwerking op in het organiseren van het jeugdwerk (en jeugddienst), PGM brede activiteiten of in gebruik van gebouwen. Ook blijven de Ontmoetingskerk en de Ark een aantal keer per jaar gezamenlijke diensten houden.



PASTORAAT

Inleiding

Het pastoraat werkt vanuit de essentie: “Wij vinden onze inspiratie in de liefde van God en willen samengroeien in een ontvankelijke levenshouding binnen en buiten de kerk”. De kern van pastoraat is omzien naar elkaar in de naam van Christus. Het is de hulp die we elkaar bieden om de weg met God te gaan, in alle omstandigheden van het leven. Het richt zicht niet alleen op leden van de gemeente zelf, maar ook buiten de gemeente. Pastoraat beperkt zich niet alleen maar tot de preek op zondag, maar richt zich op het geheel van de samenleving.

Binnen de wijkgemeente Ontmoetingskerk is er een werkgroep Pastoraat actief. Zij zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. Zij worden daarbij ondersteund door de ouderling Pastoraat, die ook het aanspreekpunt voor de kleine en grote kerkenraad is.

Bij de kernwoorden denken wij aan het volgende:

Ontmoeten: ontmoeting is het sleutelwoord; het is bijzonder dat er tijd en ruimte is elkaar te ontmoeten en (daarin) ook God te ontmoeten. Het gaat om verbinding, contact en aandacht.

Het pastoraat steunt en stimuleert de ontmoeting tussen mensen in zowel individueel als groepspastoraat.

Vernieuwen: aansluiten bij de actualiteit, nieuwe vormen van ontmoeting introduceren.

Toegankelijk zijn: kerk met een aanbod: deze is dienstbaar aan mensen die iets willen met geloof of kerk. De kerk gaat in op vragen van mensen binnen en buiten de kerk, die steun zoeken en/of iets willen met geloof. Het pastoraat biedt bijeenkomsten aan rond zingevingsvragen, waarin we samenwerking zoeken met werkgroep Ontmoeting & Vorming.

Vormen: voor het pastoraal team zijn elk seizoen bijeenkomsten met een pastoraal thema.

Doelgroepenpastoraat

Het pastoraat werkt vanuit het doelgroepenpastoraat. Per leeftijdsgroep wordt gekeken wat mensen verbindt en hoe mensen het contact of de ontmoeting kunnen vinden of aangereikt krijgen die ze zoeken. Er zijn ouderlingen/werkgroepen die gebonden zijn aan een leeftijdsgroep. Zoals werkgroep jeugd, seniorenouderlingen, ouderling pastoraat en ouderling Ontmoeting & Vorming.

Pastorale organisatie

Werkgroep Pastoraat

De werkgroep Pastoraat bestaat uit de predikant, seniorenouderling(en) en ouderling pastoraat. De ouderling pastoraat fungeert als coördinator van het pastoraat en is ook aanspreekpunt voor de werkgroep jeugd en de kleine en grote kerkenraad. De werkgroep komt 2 keer per jaar bij elkaar.



PASTORAAT

Secties

Onze wijkgemeente is opgedeeld in 6 secties. Elke sectie heeft een sectie-coördinator, sectiemedewerkers, ouderling en predikant. Algehele coördinatie ligt in handen van de ouderling Pastoraat. Praktische afspraken en werkwijze in de secties zijn bekend bij de coördinator en staan in het handboek van de wijkgemeente. De medewerkers hebben 2x per jaar met hun eigen sectie overleg en minimaal 1x per jaar is er een pastoraal overleg met alle secties. Daarnaast is er voor de pastorale medewerkers die dat willen toerusting in cursus vorm door predikant.

Indeling van het pastoraat:

1. Seniorenpastoraat (vanaf 80 jaar)

Onder het seniorenpastoraat vallen alle senioren in onze wijkgemeente vanaf 80 jaar door alle secties heen. In het seniorenpastoraat is werkzaam de predikant, seniorenouderling en de sectiemedewerkers. De predikant en ouderlingen zijn beschikbaar voor individueel pastoraat. Huisbezoeken en koffieochtenden zijn in het seniorenpastoraat de belangrijkste vormen van ontmoeten.

2. Pastoraat middengroep

Het pastoraat middengroep heeft veel raakvlakken met het taakgebied van de ouderling Ontmoeting & Vorming. Zie hiervoor ook het beleidsplan Ontmoeting & Vorming.

Deze vorm van pastoraat is meer gericht op ontmoetingen in groepsverband met leeftijdsgenoten. Individueel pastoraat blijft uiteraard mogelijk bij levensgebeurtenissen/levensvragen.

Hiervoor is de predikant of ouderling pastoraat beschikbaar.

3. Jeugdwerk

Het jeugdwerk valt onder werkgroep Jeugd. Zie hiervoor het beleidsplan Jeugd.

4. Kerk met een aanbod/ kerk in het dorp

(heeft ook raakvlakken met Ontmoeting & Vorming)



PASTORAAT

WERKPLAN 2026/2027

- Bekijken hoe we het seniorenpastoraat gaan indelen
- Versterken pastoraal team met nieuwe (senioren)ouderling en sectiemedewerkers
- Communicatie nieuw ingekomen gemeenteleden (aanpassen brief + folder i.s.m. werkgroep communicatie)
- Bezoeken in LRP registreren (Leden Registratie Programma)



JEUGDWERK

Inleiding

Het jeugdwerk werkt vanuit de essentie: “Wij vinden onze inspiratie in de liefde van God en willen samengroeien in een ontvankelijke levenshouding binnen en buiten de kerk”.

Binnen de wijkgemeente Ontmoetingskerk is er een werkgroep Jeugd actief. Zij zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. Zij worden daarbij ondersteund door de ouderling Pastoraat, die ook het aanspreekpunt voor de kleine en grote kerkenraad is.

Bij de kernwoorden denken wij aan het volgende:

Ontmoeten: kinderen maken plezier en leren elkaar beter kennen op een informele manier. In de ontmoetingen leren zij met elkaar en van elkaars ervaringen rondom geloven en leven met God.

Vernieuwen: aansluiten bij de actualiteit, nieuwe (werk)vormen introduceren. Blijvend zoeken naar nieuwe manieren om over het geloof en God te leren.

Toegankelijk zijn: kinderen/jongeren van buiten de kerk zijn van harte welkom. Samenwerken en ervaringen uitwisselen met andere kerken.

Vormen: de kinderen leren de verhalen uit de bijbel, maken kennis met verschillende vormen van vieren van je geloof en leren hoe het geloof richting geeft in/aan je leven. Ondersteunen van ouders/verzorgers in geloofsopvoeding.

Leeftijdsgroepen

Leeftijd	Jongen	Meisje	Totaal
0 t/m 4 jaar	8	8	16
5 t/m 9 jaar	6	10	16
10 t/m 14 jaar	6	9	15
15 t/m 17 jaar	5	9	14
18 t/m 20 jaar	8	6	14
21 t/m 23 jaar	6	6	12

Aanbod activiteiten

Er worden op dit moment de volgende activiteiten aangeboden (weergegeven per leeftijdsgroep).

0 t/m 4 jaar: crèche, Kerk-op-schoot, kliederkerk

5 t/m 12 jaar: kindernevendienst, Honkers, kinderkerstfeest, kerkenpad, kliederkerk

12+: Tieners en taart

17+: 17+ groep



JEUGDWERK

Swot analyse

Sterke kanten van het jeugdwerk

- Aanbod voor iedere leeftijdsgroep
- Kleine groep tieners, maar wel trouw aanwezig
- Grote opkomst Kerk-op-schoot
- Grote opkomst 1^e kliederkerk
- Voldoende budget voor activiteiten
- Betrokken ouders die activiteiten willen leiden
- Betrokken leiding Tieners en taart
- Contact met geslaagden (en 1e jaar van hun studie)
- Positieve houding van jeugdwerkers
- Samenwerken met basisscholen in Maarssen (Kerkenpad)
- Diaconale projecten bezoeken met tieners

Zwakke kanten van het jeugdwerk

- Veel jeugd in de leeftijd van 10 t/m 14, maar een kleine groep neemt deel aan de activiteiten
- Lage opkomst Kindernevendienst
- Kerkdiensten worden door jongeren (meestal) niet als aantrekkelijk ervaren
- Weinig tot geen kinderen in de crèche

Kansen voor het jeugdwerk

- Missionaire activiteiten ondernemen *(met andere kerken en/of organisaties)*
- Dienst voorbereiden met tieners *(bv. in café setting)*
- Intergeneratieve activiteiten *(lunch na de dienst)*
- World Servants reizen

Bedreigingen voor het jeugdwerk

- Weinig nieuwe gezinnen
- Ouders die zelf minder/niet naar de kerk gaan
- Tijdsbesteding van tieners vooral gericht op school/vrienden/online zijn/sporten
- Ouders die leiding zijn van een jeugdactiviteit, zijn vaak dezelfde ouders (maakt kwetsbaar)



JEUGDWERK

WERKPLAN 2026/2027

- Activiteit(en)/ diensten organiseren met en voor jongeren van de kerken in Maarssen.

Doelstelling: door middel van een interkerkelijke (missionaire) activiteit zetten kinderen/jongeren zich in voor een gemeenschappelijk doel. Door samen te werken met scholen, andere organisaties en kerken leren we elkaar beter kennen en willen we ons geloof delen met mensen binnen en buiten de kerk.

- Kliederkerk (op een succesvolle manier vervolg aan geven)
- 17+ groep avonden bij gemeenteleden van de Ontmoetingskerk & De Ark
- Diaconaal uitje met Tieners & Taart



DIACONIE & ZWO

‘Omzien naar elkaar’

“De basis van alle diaconaat ligt in de voortdurende zorg van God voor mensen, Jezus Christus is daarbij ons voorbeeld, Hij heeft oog voor wie arm en kwetsbaar is”.

Inleiding

In dit beleidsplan staat omschreven wat de taak van de Diaconie & ZWO is en welke werkzaamheden een diaken heeft. De taken en werkzaamheden zoals die nu al worden vormgegeven staan beschreven, maar ook waar de diaconie zich in de toekomst op wil richten.

Organisatie

In 2021 is de toenmalige ZWO-commissie (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking) zowel organisatorisch als financieel samengegaan met de Diaconie. Dit gelet op de vele raakvlakken tussen diaconie en ZWO en daarnaast het ontbreken van menskracht binnen beide organen. Sindsdien wordt er gesproken over Diaconie & ZWO.

De Diaconie & ZWO handelt als een zelfstandig orgaan. De diaconie bestaat momenteel uit acht leden en vergadert zo'n zes keer per jaar. De diakenen behoren tevens tot de wijkkerkenraad.

De diaconie bestaat uit een voorzitter, penningmeester en algemene leden. De voorzitter van de diaconie is tevens lid van de algemene kerkenraad (AK). In de huidige situatie heeft de voorzitter ook zitting in het College van Diakenen (CvD) en in de Kleine Kerkenraad (KKR). De penningmeester neemt deel aan het Platform Diaconaal Overleg Maarssen (PDOM) en is lid van het Noodfonds.

De leden van de diaconie verdelen onderling de taken en werken met een jaarplan waarin is aangegeven welke taken en activiteiten het komende jaar gepland staan en wie voor de uitvoering verantwoordelijk is.

Binnen de diaconie zijn enkele subgroepen actief met als voornamelijk speerpunt het “Omzien naar Elkaar” in de breedste zin van het woord. Dit betekent in de directe omgeving van de kerkgemeenschap en op grotere afstand via specifieke projecten. De leden van de verschillende taakgroepen kunnen variëren en kunnen eventueel aangevuld worden met ex-diakenen. Een diaken en twee (ex) diakenen en gemeentelid vormen de subgroep Projecten. Zij bereiden een onderbouwd voorstel voor om tot een juiste keuze voor steun aan goede doelen te komen.



DIACONIE & ZWO

De Diaconie & ZWO heeft twee koppels van twee diakenen die samen met de predikant de bediening van het heilig avondmaal voorbereiden en uitvoeren.

Voor wat betreft de HA-vieringen in de tehuizen in Maarssen-dorp is met ingang van 2023 afgesproken dat de predikant die voorgaat zelf met een diaken het HA regelt. Binnen de Diaconie & ZWO van de OKM is er één diaken betrokken bij avondmaalsvieringen waarbij een predikant van de OKM voorgaat.

Taken Diaconie & ZWO

Diaconie is afgeleid van het Griekse woord Diakonia wat dienst, dienen betekent.

Vanaf het allereerste begin heeft de kerk dit als een van haar belangrijkste taken gezien: het dienen van je naaste, dichtbij en veraf. Dat is anno nu nog steeds zo.

Het is de taak van de diaken te zorgen voor mensen met minimale en te weinig financiële middelen, zieken en eenzamen. Dat leidt tot activiteiten die zichtbaar maken dat mensen, binnen en buiten de kerk, lokaal, landelijk en wereldwijd, geholpen worden. De diaconie houdt zich bezig met plaatselijke en landelijke activiteiten, internationale hulp en noodhulp, terwijl de ZWO vormgeeft aan internationale ondersteuning, incidenteel en structureel.

Daarnaast heeft de diaken een taak in de eredienst door het onder de aandacht brengen van collectiedoelen, het collecteren en voorbereiden en bedienen van het Heilig Avondmaal.

Werkzaamheden

- Collectes: opstellen van collecterooster, afkondigen van de collecten in de eredienst, inzamelen en tellen van collectegelden.
- Voorbereiden en bedienen van het Heilig Avondmaal. Vijf keer per jaar in de eredienst op zondag, op Witte Donderdag en op aanvraag op de vrijdagmiddag in de tehuizen.
- Deelname aan het Platform Diaconaal Overleg Maarssen waaruit o.a. individuele noodhulp via het Noodfonds.
- College van Diakenen: 2x per jaar overleg met de diaconieën van De Ark en de Ichthus Gemeente.
- Autodienst: Regelen van vervoer voor ouderen die niet meer zelfstandig naar de kerkdiensten kunnen komen.
- Verjaardagstas voor kinderen en pubers die door financiële omstandigheden eigenlijk geen verjaardag kunnen vieren. In de tas zit o.a. een bon om een cadeautje voor de jarige uit te zoeken, een bon om een traktatie uit te kunnen delen op school, ballonnen en slingers. Voor de pubers is de tas aangepast, zij kunnen met 6 vrienden een uurtje bowlen.
- Organisatie van speciale kerkdiensten: diaconale zondag, nationale ziekenzondag en dag van de mantelzorg.
- Organiseren van maaltijden om te proberen eenzaamheid te doorbreken binnen onze niet kerkelijke gemeente om ons heen.
- Opstellen van criteria, werkbeschrijvingen en protocollen.



DIACONIE & ZWO

Activiteiten

- Gewoon Gezellig: één zondagmiddag per maand een middag voor iedereen die behoefte heeft aan contact en gezelschap.
- Café Koffie & Meer: elke woensdagmorgen is de kerk geopend voor een kop koffie en meer.
- Een maal per maand het verzorgen van een lunchmaaltijd (elke derde vrijdag van de maand) voor mensen uit de kerkelijke gemeente en daarbuiten.
- Contacten met maatschappelijke organisaties: Zonnebloem, Rode Kruis, Stichting Welzijn, Sociaal Wijkteam, Stichting LEEF, Burgerlijke gemeente enz. Op deze manier blijven we van elkaar op de hoogte en kunnen we krachten bundelen.
- Kerkenconferentie: 1x per jaar komen leden van alle kerken en andere maatschappelijke organisaties in Stichtse Vecht bij elkaar om een onderwerp te bespreken en ervaringen uit te wisselen. De organisatie hiervan rouleert.

Financiën

De inkomsten van de Diaconie & ZWO bestaan uit de jaarlijkse Actie Kerkbalans en de collecten in de eredienst. Hoewel door de daling van het ledenaantal in de gemeente ook de inkomsten van de Diaconie & ZWO een dalende trend tonen, slagen de Diaconie & ZWO er ieder jaar weer in meerdere projecten en goede doelen te ondersteunen.

Projecten die gesteund worden zijn zowel plaatselijk als wel landelijk en kunnen ook wereldwijd zijn. Om hier een consistent beleid in te voeren zijn er criteria opgesteld waar projectaanvragen aan getoetst worden. Naast de projecten van Kerk in Actie worden ook eigen projecten gezocht. Er wordt gestreefd naar een verdeling tussen plaatselijke, landelijke en buitenlandse projecten. De laatste tijd ligt de nadruk echter meer op projecten in onze directe omgeving dan projecten ver weg. Daarnaast wordt het landelijk collecterooster van de PKN gevolgd.

Digitaal collecteren via QR-code is inmiddels gerealiseerd via een QR-code op één van de tafelrekken met collectezakken.

De Diaconie & ZWO streven er naar geen grote financiële reserves aan te houden. Het geld dat ontvangen wordt is immers bedoeld om de mensen te ondersteunen die het hard nodig hebben. In het College van Diakenen van de Protestantse gemeente Maarssen is afgesproken dat de reserve die na de fusie van de Gereformeerde Kerk en de Hervormde Gemeente is ontstaan af te bouwen en de reserves van de wijkdiaconie terug te brengen tot een bedrag van €15.000 per wijkgemeente. Dit bedrag is voldoende als buffer om de uitgaven van één jaar te kunnen betalen.



DIACONIE & ZWO

WERKPLAN 2026/2027

Het inbrengen van nieuwe initiatieven zoals de lunch maaltijden (ons 12 uurtje) zijn goed van start gegaan. De juiste opzet van het 12 uurtje is gevonden en de organisatie loopt prima. Er is besloten om het gehele jaar door te gaan met uitzondering van de maand december. Op deze manier proberen we opnieuw een vast maandelijks ankerpunt te creëren voor mensen die gezelligheid zoeken en graag samen lunchen.

Thema voor het komende kalender jaar is door te gaan op dezelfde voet maar dan met meer zichtbaarheid binnen de gehele gemeente Maarssen. We gaan dit proberen te bereiken door meer kanalen aan te boren om zo meer mensen binnen te brengen die behoefte hebben aan gezelligheid. Concreet. We gaan meer bekendheid geven aan ons 12 uurtje binnen de andere wijken, in onze eigen gemeente en binnen de gemeente de Stichtse Vecht. De eerste contacten met gemeentelijke instanties zijn gelegd en die gaan we dit kalender jaar verder uitbreiden. Via deze weg hopen wij een verdere bijdrage te kunnen leveren aan het terugdringen van eenzaamheid binnen onze gemeente.

Thema's zoals "Gewoon Gezellig", "Koffie en Meer", "de Schoenenactie", "Dag van de Mantelzorg" en "de Nationale Ziekenzondag" krijgen daarnaast zoals altijd onze volle aandacht.

Dit jaar zullen we extra aandacht besteden aan het tienjarig bestaan, in oktober van dit jaar, van "Koffie en Meer". Een van de vaste ankerpunten binnen onze kerkelijke gemeente die volop door menig gemeentelid wordt bezocht.

De werkgroep Groene(re) kerk is eveneens goed van start gegaan. Verschillende thema's zijn opgepakt en worden voortgezet in nauw contact met de voorzitter van de Kerkenraad. Projecten waar de diaconie een bijdrage aan kan leveren zullen vol enthousiasme mee worden uitgewerkt. Ook in 2026 zal er een Micha zondag gehouden worden. We zullen ook de komende jaren doorgaan om gedragsverandering bij gemeenteleden, kerkenraad en kerkrentmeesters te (blijven) vragen want klimaatrechtvaardigheid=naastenliefde. Juist de meest kwetsbare mensen lijden onder de in het Westen veroorzaakte klimaat en milieuschade.

Het beleid t.a.v. het beoordelen van de goede doelen zal zoals in 2026 weer worden voortgezet in 2027. De verdeling van onze giften over doelen in onze directe omgeving en die ver van ons vandaan zal niet worden gewijzigd. In februari 2027 zullen we op de Diaconale zondag daar weer ruim aandacht aan besteden om zo de kerkelijke gemeente actief te informeren over onze acties en indien gewenst daarbij actief betrekken.

In de onzekere wereldsituatie blijft ook de diaconie alert en als we ergens de nood in de wereld een beetje kunnen verzachten dan zullen we dat niet nalaten.



LITURGIE & EREDIENST

Visie wijkgemeente

In de liturgie klopt het hart van de gemeente. We **ontmoeten** elkaar rond doopvont, kansel en avondmaalstafel in de naam van Christus. Samen geloven, samen vieren en samen zaken en ervaringen die zin aan ons leven geven **vormgeven**. Dat uit zich in de invulling en kwaliteit van onze kerkdiensten. De eeuwenlange traditie van de kerk dient daarbij als basis, waarin de **vorm** van onze samenkomsten is gegroeid. Eigentijdse elementen zijn daarin onmisbaar.

Door variatie en **vernieuwing** te brengen in onze diensten hopen we meer mensen aan te spreken om als gemeente **toegankelijk** te zijn. We willen door de aantrekkingskracht van onze erediensten de betrokkenheid van diverse groepen bij onze wijkgemeente vergroten.

Werkgroep Liturgie & Eredienst

Er is binnen de wijkgemeente een Werkgroep Liturgie & Eredienst werkzaam.

Deze werkgroep heeft als hoofdtaak om de wijkkerkenraad gevraagd en ongevraagd te adviseren over zaken rond de eredienst.

De werkgroep heeft daarnaast een aantal uitvoerende taken op het gebied van eredienst en liturgie. Naast de coördinatie van bijzondere diensten rond Kerst, Pasen en de Gedachtenisdienst, zijn ook de liturgische vormgeving en de organisatie van diensten voor en met de diverse doelgroepen in de gemeente een belangrijk aandachtspunt van de werkgroep.

De werkgroep is verantwoordelijk voor het regelen van de muzikale bijdragen aan de kerkdiensten. De ouderling L&E onderhoudt het contact met de diverse roosteraars voor o.a. preekvoorziening, lectors, orde van dienst, ouderling/diakonen van dienst.



LITURGIE & EREDIENST

WERKPLAN 2026/2027

- In het kerkelijk seizoen 2026/2027 willen wij een dienst organiseren en vormgeven speciaal gericht op 75+ jarigen. Gemeenteleden uit die leeftijdsgroep willen we ook bij de voorbereiding en nabespreking van de dienst betrekken. Op die manier willen wij hun band met de gemeente bevorderen.
- We blijven voortdurend oog houden voor variatie in de liturgie. De werkgroep wil samen met de predikant zo nu en dan nieuwe elementen 'uitproberen'. Het zorgen voor gevarieerde muziek in de eredienst, denk aan Sela, Opwekking, Evangelische Liedbundel naast de Psalmen en Gezangen, maakt hier ook onderdeel van uit. Diversiteit staat daarbij voorop. De werkgroep zoekt voortdurend naar een goed evenwicht tussen de verschillende muzikale mogelijkheden en de thematiek van de liturgie.
- In verband met verloop heeft het aanvullen van de organisten- en pianistenpool onze speciale focus, aangezien het een uitdaging is om alle zondagen gevuld te krijgen.
- De werkgroep zal voor speciale diensten, zoals bijvoorbeeld de Gedachtenisdienst, de Stille Week en Advent, bijdragen aan de organisatie en vormgeving. Hierbij wordt waar nodig hulp ingeroepen van gemeenteleden om te helpen bij de voorbereiding en uitvoering.
- Op dit moment beschikken we als wijkgemeente over een aantal licenties om kerkdiensten te mogen streamen (kerkdienstgemist.nl) en het online liedboek te gebruiken om de samenzang met notenschrift te ondersteunen via de beamer. We willen onderzoeken welke behoefte er bestaat om ook andere bundels hiervoor te mogen gebruiken (Opwekking, Evangelische Liedbundel etc.). Maar ook om rechtmatig de muzikale begeleiding tijdens kerkdiensten te mogen uitzenden via televisie en internet.
- We willen een stap zetten om op sommige momenten te kiezen voor een goedkoper en duurzamer alternatief voor de zondagse bloemen. Wanneer bloemen het meest passend zijn, blijven die onze zondagse groet vergezellen. Wanneer echter ook een plant, een boompje, een kaars of iets anders deze groet tot uitdrukking kan brengen, moet dat een mogelijkheid zijn. We zullen hiervoor ook onze huisbloemist Bruntink voor advies benaderen.
- Uit het budget voor kosten van speciale diensten willen we zorgen dat er bij dergelijke diensten altijd koek bij de koffie is. Denk aan doopdiensten, afscheid kindernevendienst, bevestiging ambtsdragers, feesten als Kerst, Pasen en Pinksteren, Nieuwjaar en andere bijzondere erediensten.



ONTMOETING & VORMING

Met ingang van het nieuwe seizoen 2025-2026 is de naam van werkgroep “Gemeente en Toekomst” veranderd in “Ontmoeting en Vorming”.

Waar wij eerder als gemeente bezig waren met de toekomst; hoe verder, hoe veranderen we de organisatie in een lichtere vorm en hoe vinden we weer stabiliteit.

Zijn we nu in een wat rustigere situatie en mogen onszelf gezegend voelen met een vaste predikant. De werkgroep vindt dat de oude naamgeving niet meer passend is en denkt dat Ontmoeting en Vorming meer de inhoud en de activiteiten van de werkgroep weergeeft.

De werkgroep Ontmoeting en Vorming wil graag momenten creëren, waarin we elkaar ontmoeten op formele en ook vooral op informele wijze. Dit zijn ontmoetingen tussen gemeenteleden en zo mogelijk met mensen buiten onze gemeente.

Door met elkaar in gesprek te gaan, naar elkaar te luisteren en met elkaar activiteiten ondernemen, kunnen we van elkaar leren en elkaar inspireren.

Elke ontmoeting is een kans, om van de ander te leren en onszelf te vormen in het geloof.

Daarbij worden we geïnspireerd en gemotiveerd door de liefde van God en zijn zoon Jezus Christus om op onze beurt onszelf en onze naaste lief te hebben en die liefde ook te tonen in activiteiten.

Wij laten ons leiden door de essentie van onze gemeente die is samengevat in de 4 kernwoorden:

Vernieuwen, **Toegankelijk**, **Vormen** en **Ontmoeten**.

De werkgroep bestaat uit 5 leden, waaronder de wijkpredikant en de ouderling voor Ontmoeting en Vorming. De werkgroep komt 3-4 keer per jaar/seizoen bij elkaar en we bedenken met elkaar de activiteiten voor de komende periode. De activiteiten worden, voor zover van toepassing, ook in samenwerking met de jeugd, de diaconie of andere werkgroep georganiseerd.

Er is een aanbod van activiteiten zoals (huiskamer)ontmoeting, een korte studie/cursus, filmavond, boekbespreking, creatieve activiteit, samen eten, wandelen en meditatie. Daarnaast proberen we ook activiteiten aan te bieden met meer actuele en/of maatschappelijke thema's. Denk bijvoorbeeld aan duurzaamheid, kunst, poëzie, geloof & werk/ondernemerschap. We zien hier ook mogelijkheden om dit samen met andere kerken en partners in Maarssen te organiseren.



ONTMOETING & VORMING

WERKPLAN 2026/2027

De werkgroep heeft een aantal voorlopige activiteiten bedacht voor het seizoen 2026-2027.

Voor enkele activiteiten moeten onkosten worden gemaakt en deze staan genoemd in het voorstel voor de begroting.

- Eind oktober gaan we het mijmerconcert dat eerder werd afgelast opnieuw organiseren. Door de muziek ontstaat een verbindende, warme en intieme sfeer. Muziek waarin je kunt schuilen, nadenken, of gewoon genieten.
- We houden in het najaar 3 poëzie avonden. Met elkaar poëzie lezen en van gedachten wisselen wat hopelijk mooie gesprekken gaat opleveren.
- De eerste poëzieavond willen we Sytze de Vries vragen als gastspreker. Vanuit die toon worden mensen naar we hopen geïnspireerd aan de volgende avonden deel te nemen.
- In het voorjaar willen we Vocalgroep Choral uitnodigen om een voorstelling te geven over Chagall, de schilder en de liefde. Het vertelt het verhaal over het leven en de liefde van de Joods-Russische schilder Marc Chagall. De kosten hiervoor zijn hoog en willen dit deels door middel van kaartverkoop bij de bezoekers leggen en een deel aan de kerk vragen.
- Vrijmibo begin september in de Hofzaal met opening van de kunst die dan in de Hofzaal en in het gangetje hangt. Mogelijk onderdeel van het startweekend op 4 september of een week later. De volgende vrijmibo op 30 oktober en nog 2 keer in het voorjaar.
- In het voorjaar weer een leeskring met boekbespreking o.l.v. Marco Schut.
- De top 2000 dienst combineren met een (vegetarische) maaltijd vooraf. Deelnemers nemen zelf een gerecht of hapje mee. Nog te bespreken met de commissie.
- Koffie met een kleurtje op 18 oktober, Michazondag, met gespreksonderwerp.
- Op 13 december, alleen een kleurtje bij de koffie/thee.
- Op 28 februari, begin van de 40-dagentijd weer met een gespreksonderwerp.
- Mogelijk wordt er in de Adventstijd nog een passende activiteit georganiseerd
- De werkgroep is op zoek naar nieuwe leden om de groep uit te breiden en ter vervanging van de ouderling die in september aftreedt.

Begroting van de onkosten:

Najaar 2026	Mijmerconcert	€150
Najaar 2026	Gastspreker poëzie avond	€200
Voorjaar 2027	Voorstelling Vocalgroep Choral	€500-€600 (helpt uit kaartverkoop)
2x najaar 2026 2x voorjaar 2027	Vrijmibo	€25 per keer, totaal €100 voor klein hapje, drankjes zelf betalen



KERKRENTMEESTERS

Doelstellingen

Een van de doelstellingen van de wijkraad van kerkrentmeesters is het gevraagd en ongevraagd adviseren van de wijkkerkenraad ten aanzien van beleid. Daarbij richten wij ons met name op het inzichtelijk maken van financiële consequenties van (beleids)keuzes. Het is uiteindelijk de wijkkerkenraad die deze beleidskeuzes maakt. In die zin heeft de wijkraad een faciliterende en adviserende rol.

Dat ook onze wijkgemeente te maken heeft met afnemende ledenaantallen en daarmee inkomsten is genoegzaam bekend. Het is en blijft een uitdaging om juist in deze omstandigheden oog te houden voor mooie initiatieven binnen de wijkgemeente – gericht op het vergroten van gemeenschapszin – en die financieel ondersteunen. Daarbij is zorgvuldige afweging over de inzet van beschikbare middelen een noodzaak.

Het uitgangspunt voor de wijkraad is het beleid van onze wijkgemeente om voor minimaal 10 tot 15 jaar een eigen wijkgemeente te behouden met een eigen vierplek en een eigen predikant. Om dat mogelijk te maken lijkt het gebruik van de financiële reserves van onze wijkgemeente gedurende deze periode eerder een gegeven dan een verwachting.

Ontwikkelingen Kerkgebouw Open Hof

Er is besloten en goedkeuring verkregen voor het opknappen van het kerkgebouw Open Hof.

- De keuken en toiletgroepen zullen geheel worden vernieuwd;
- Het gehele gebouw (in de toiletgroep: tegels) zal worden voorzien van een nieuwe pvc vloerafwerking;
- Door het hele gebouw zullen de benodigde schilderwerken worden uitgevoerd;
- De banken zullen uit de kerkzaal worden verwijderd en vervangen worden door koppelbare stoelen;
- De verwarmingsketels zullen worden vervangen en er zullen radiatoren worden geplaatst in de kerkzaal;
- Waar nodig zullen plafondplaten en verlichting worden vernieuwd;
- De opslagruimte achter de hofzaal zal wordt opgeknapt, er zullen stellingkasten worden bijgeplaatst en de ruimte zal opnieuw worden ingericht;
- Er is gebleken dat de flexibele scheidingswand tussen hof- en kerkzaal niet meer naar behoren functioneert. Deze zal vervangen worden door een paneelwand.



KERKRENTMEESTERS

WERKPLAN 2026/2027

Samen sterk voor de kerk'

- **Online archief**

Dit is een doorlopende actie van de kerkrentmeesters. Relevante documenten worden centraal opgeslagen in de online opslagomgeving STACK. Hierdoor ontstaat een overzichtelijk en eenvoudig toegankelijk archief dat de werkzaamheden van de kerkrentmeesters ondersteunt en kennis voor de toekomst bewaart.

- **E-mail communicatie Actie Kerkbalans 2027**

Voor de Actie Kerkbalans zal een online mailplatform worden gebruikt. Hierdoor kunnen e-mails over de Actie Kerkbalans eenvoudig naar gemeenteleden worden verstuurd. Het systeem helpt om de e-mail communicatie efficiënt en overzichtelijk te houden, meer mensen digitaal te bereiken en kosten voor drukwerk en verzending te beperken.

- **Digitale afhandeling Actie Kerkbalans 2027**

:De Actie Kerkbalans wordt steeds verder digitaal afgehandeld. In 2027 blijven naast de digitale mogelijkheden ook papieren toezeggingsformulieren beschikbaar voor gemeenteleden die hiervan gebruik willen maken. Daarnaast wordt onderzocht of vanaf 2027 een zogenoemd opt-outsysteem kan worden ingevoerd. In dat geval ontvangen gemeenteleden de informatie en het toezeggingsformulier standaard digitaal. Alleen gemeenteleden die daar prijs op stellen ontvangen dan nog een papieren toezeggingsformulier.

- **Overige werkzaamheden**

Naast de hierboven genoemde acties blijft de wijkraad zich richten op de reguliere werkzaamheden. Hieronder vallen onder meer het opstellen van de begroting en jaarrekening, deelname aan de campuscommissie en betrokkenheid bij overige wijkgemeente overstijgende activiteiten en overlegvormen.

- **Financiële administratie**

Met de overdracht aan een nieuwe penningmeester zal de financiële administratie van de wijkgemeente worden doorgelicht en waar mogelijk worden geoptimaliseerd, zodat de registratie van baten en lasten op een efficiënte en effectieve wijze plaatsvindt.



VEILIGE KERK

Zowel landelijk (de PKN) als plaatselijk (de Raad van kerken Maarssen) wordt belang gehecht aan het feit dat een kerk als vanzelfsprekend een veilige plek zou moeten zijn voor iedereen.

Op de website van de Ontmoetingskerk staan onder 'Veilige Kerk' gedragsregels vermeld en iedereen wordt geacht deze regels toe te passen in de omgang met elkaar.

Wij willen een kerk zijn waar mensen elkaar met respect behandelen en waarin machtsongelijkheid niet leidt tot misbruik in de vorm van grensoverschrijdend gedrag.

Door het verschil in macht kan het voorkomen dat een van de twee geen of weinig weerstand kan bieden. De ander maakt dan misbruik van zijn of haar positie voor eigen belang.

Mocht dit gedrag binnen onze gemeente worden signaleerd of ervaren, dan zijn er 2 vertrouwenspersonen aangesteld, die beschikbaar zijn om een luisterend oor te bieden.

Deze vertrouwenspersonen hebben geheimhoudingsplicht en zullen zo mogelijk naar een oplossing zoeken. De vertrouwenspersonen hebben geheimhoudingsplicht tenzij er sprake is van strafbare feiten.

Zij zullen proberen te adviseren bij het zetten van vervolgstappen om het probleem op te lossen. Ook willen zij de bewustwording van deze problematiek versterken bij de gemeente als geheel, maar zeker ook bij begeleiders van groepen die potentieel kwetsbaar zijn. De vertrouwenspersonen gaan jaarlijks naar de landelijke toerusting dag om kennis en informatie tot zich te nemen omtrent een Veilige Kerk. De vertrouwenspersonen hebben 1 keer per jaar een evaluatiegesprek met de ouderling die Veilige Kerk in portefeuille heeft.

Met ingang van 1 juli 2025 zijn alle vrijwilligers uit de gemeente die werken met kwetsbare groepen (minderjarigen, verstandelijk beperkten, mensen in een afhankelijkheidssituatie); een-op-een-contacten hebben; met vertrouwelijke gegevens (persoonsregistratie) omgaan; met financiën omgaan, in het bezit van een VOG. Met het overleggen van een VOG geven wij als kerk aan de leden het signaal af sociale veiligheid belangrijk te vinden en hiervoor verantwoordelijkheid te nemen. De vertrouwenspersonen zullen ook contact onderhouden met bovengenoemde vrijwilligers om het besef van de actualiteit van deze problematiek levend te houden.

Wij gaan ervan uit dat iedereen binnen onze gemeente, de gedragsregels naleeft zoals vermeld op de website onder 'Veilige Kerk' en hopen dat grensoverschrijdend gedrag niet binnen onze gemeente zal plaatsvinden.

De vertrouwenspersonen zullen het belang van 'Veilige Kerk' op gepaste tijden onder de aandacht brengen bij de gemeente.

Vertrouwenspersonen Ontmoetingskerk:

Cor Korevaar

Wilma Monincx

vertrouwenspersonen@ontmoetingskerkmaarssen.nl



GROENE KERK

De Ontmoetingskerk Maarssen zal zich per september 2025 aansluiten bij het netwerk van Groene Kerken, een initiatief van Kerk in Actie en de Maatschappij van Welstand. Daarmee onderstrepen we als gemeente onze betrokkenheid bij duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en zorg voor de schepping. Deze stap past bij onze identiteit als geloofsgemeenschap die midden in de wereld wil staan en verantwoordelijkheid wil nemen voor de toekomst van mens en aarde.

Werkgroep Groene (Ontmoetings)Kerk

Vooralsnog: Meta Wildenbeest, Bernadet Sijmons en Gerhard Overdijkink.

We hopen op uitbreiding het komende jaar.

Missie en Visie

Onze missie is om als kerk actief bij te dragen aan een eerlijke, groene en duurzame samenleving. We geloven dat de zorg voor de schepping geen bijzaak is, maar een wezenlijk onderdeel van ons geloof. Niet uit angst voor wat komen gaat, maar uit liefde en dankbaarheid voor wat ons gegeven is.

Onze visie is dat duurzaamheid verweven raakt met het dagelijks leven van de gemeente. We willen groeien in bewustwording, in het nemen van kleine en haalbare stappen, en in het zichtbaar maken van onze keuzes. Zo willen we als kerk een teken van hoop zijn in de wereld.

Verbonden met onze kernwoorden

Ontmoeten: We zoeken verbinding met elkaar en met de wereld om ons heen. Duurzaamheid is een gezamenlijke opdracht die we samen vormgeven, in gesprek, in actie en in gebed.

Vernieuwen: We durven gewoontes te herzien en nieuwe wegen in te slaan. Dat betekent soms anders consumeren, anders vieren of anders organiseren – met oog voor mens en milieu.

Toegankelijk zijn: Iedereen kan meedoen. We kiezen voor laagdrempelige initiatieven waarbij ieder gemeentelid, jong of oud, een bijdrage kan leveren.

Vormen: We willen leren en groeien in geloof én in onze omgang met de schepping. Door educatie, themavieringen en praktische acties vormen we elkaar tot verantwoordelijke rentmeesters.



GROENE KERK

WERKPLAN 2026/2027

- Najaar 2026 (en vervolg daarna): Opruim en opschoonactie op het terrein van de OH en directe omgeving. Met gebruik van hesjes met opschrift om onze missie ook naar buurtbewoners/voorbijgangers en kerkleden duidelijk te maken;
- Tuin OH vergroenen: vervolgacties op biologische bloembollen actie in de afgelopen winter. Mogelijk plaatsing van insectenhôtels, nestkasten e.d.;
- Duurzame maaltijden: een specifieke vegetarische en of biologische maaltijd , uitwisseling van meer duurzame recepten, stimuleren van gebruik van meer duurzame opties bij gezamenlijke maaltijden en een vega-maaltijd in samenwerking met V&T organiseren;
- Voorbereidende acties zoals nader vooronderzoek en overleg i.z. twee belangrijke acties die lastiger zijn te realiseren: stimuleren van fietsen naar de kerk en alternatieven voor zondagse bloemengroet;
- Micha-zondag (18 oktober 2026): Thema “Koffie met een kleurtje” – gesprek over rechtvaardigheid en duurzaamheid. Ook zullen wij als werkgroep meewerken aan en in een speciale ‘groene kerkdienst’ op 28-2-2027;
- Jaarlijkse evaluatie: Terugblik op behaalde doelen en bijstelling van het werkplan.

Budget 2027: ook voor het komende jaar 2027 vragen wij een budget van 500 euro. Uiteraard is nu niet bekend welke van de activiteiten precies worden uitgevoerd en welk bedrag hiermee exact is gemoeid. Maar er zullen wat kleine inkopen (bv voor de tuin) plaatsvinden, (meer)kosten van minder milieu impact hebbende schoonmaakmiddelen en ook rondom ‘eten’ zal er actie volgen en is enig budget nodig.



OECUMENE

Raad van Kerken Maarssen (RvKM)

De Raad van Kerken Maarssen is een overlegorgaan van plaatselijke christelijke kerken en geloofsgemeenschappen met als voornaamste doel een platform voor ontmoeting en bezinning te zijn. De essentie van de wijkgemeente Ontmoetingskerk is geheel in overeenstemming met de oecumenische activiteiten en doelstellingen van de RvKM.

Overleg en vertegenwoordiging

Twee keer per jaar bespreken afgevaardigden van de deelnemende kerken in Maarssen de oecumenische activiteiten. Verder vertegenwoordigt de RvKM de aangesloten kerken en gemeenschappen van Maarssen en Tienhoven naar de burgerlijke overheid toe. Zo leven we samen als leden van de burgerlijke en kerkelijke gemeente in de maatschappij.

Als leden van de Ontmoetingskerk staan we open voor andere geloofsgenoten uit Maarssen door elkaar te ontmoeten, andere vormen van erediensten en vieringen te ervaren, door gevormd te worden door oecumenische gespreks- en leerhuisavonden en zo verder te groeien en te vernieuwen in onze geloofsbeleving.

In het komende jaar wil de RvKM zich bezinnen op haar eigen voortbestaan en zal met alle deelnemende kerken hierover in gesprek gaan.



OECUMENE

WERKPLAN 2026/2027

De RvKM wil in het seizoen 2026-2027 aandacht blijven besteden aan het elkaar informeren over en inspireren tot gezamenlijke activiteiten.

In september 2026 zal de jaarlijkse oecumenische Vredesviering worden gehouden en in januari 2027 de oecumenische Dienst voor de Eenheid van christenen.

In mei 2027 zal weer een Kerkenpad worden georganiseerd voor de hoogste klassen van de basisschool.

Maarssen-Dorp en Tienoven zijn een samenwerking gestart met 'Tieners en Taart' voor de leeftijd vanaf 12 jaar tijdens een aantal vieringen door het jaar heen tijdens de kerkdienst en willen dit voortzetten.



COMMUNICATIE

Doelstellingen

De doelstellingen van de interne en externe communicatie van de wijkgemeente Ontmoetingskerk zijn:

- Alle doelgroepen informeren over de actualiteiten en activiteiten binnen de wijkgemeente;
- Het door middel van wervende teksten en foto's/filmpjes betrokkenheid creëren en mensen enthousiasmeren om deel te nemen aan activiteiten;
- Door middel van het (achteraf) verslag doen van activiteiten willen we de gemeenschapszin laten zien en bevorderen;
- Om het voor leden van de wijkgemeente, maar ook voor anderen, makkelijk te maken om in contact te komen met de wijkgemeente, te zorgen dat men weet waar men moet zijn, waar men informatie kan vinden om zo onder andere eenzaamheid te bestrijden (**Ontmoeten**, **Toegankelijk**);
- Vernieuwend zijn in de vormen en middelen van communicatie om zo gelijke tred te houden met maatschappelijke ontwikkelingen en aantrekkelijk te blijven voor jongere gemeenteleden (**Vernieuwen**). Daarnaast willen we ook de (wat) oudere gemeenteleden betrokken houden.

Uitgangspunt

We proberen met onze communicatie zoveel mogelijk mensen te bereiken: dit betekent concreet dat we content cross mediaal over de diverse communicatiekanalen verspreiden. Het is belangrijk om jong en oud te bereiken en te realiseren dat de nieuwsconsumptie bij deze doelgroepen anders is. Dezelfde content kan dus zowel in Kerk op weg, als - in net iets andere vorm - in de nieuwsbrief, op de website en gedeeld worden via social media. Alleen al een andere kopregel en intro maakt dat een tekst 'als nieuw' gelezen wordt.

Doelgroepen

De communicatie van wijkgemeente Ontmoetingskerk is gericht op de leden van de eigen wijkgemeente (interne communicatie) en op niet-leden van de wijkgemeente (dorpsgenoten, toevallige voorbijgangers van het kerkgebouw, nieuwsgelovigen, gemeenteleden, leden andere wijkgemeenten en overigen). Bij de leden van de eigen wijkgemeente kan onderscheid maken tussen verschillende groepen (b.v.: vaak in de kerk, wat meer op afstand, niet meer de kerkdiensten bijwonend maar wel lid).

Centraal e-mailadres voor aanleveren content

Aanleveren van content voor de diverse communicatiemiddelen gebeurt via ons centraal e-mailadres communicatie@ontmoetingskerkmaarssen.nl. Daarbij dient duidelijk aangegeven te worden voor welk communicatiemiddel het bericht in ieder geval bestemd is (zie Overzicht communicatiemiddelen).



COMMUNICATIE

Ontmoetingskerk app

We gebruiken de DonkeyMobile kerkapp om de onderlinge verbondenheid binnen onze wijkgemeente te versterken en de onderlinge communicatie te verbeteren. Met de app kunnen leden eenvoudig op de hoogte blijven van nieuws, activiteiten en roosters, én met elkaar in contact blijven via berichten en groepen. Het biedt onze wijkgemeente een moderne en laagdrempelige manier om betrokkenheid en participatie te bevorderen.

Interne narrowcasting

Voor interne narrowcasting is inmiddels een groot scherm beschikbaar waarop bijvoorbeeld presentaties, video's, foto's en de activiteitenagenda worden gecommuniceerd met gemeenteleden.

Plaatsen foto's

Ons beleid bij overlijden is dat de betreffende predikant toestemming vraagt aan de familie voor het plaatsen van een foto van de overledene. Plaatsing kan dan plaatsvinden in de app, de nieuwsbrief, in het in memoriam in Kerk op weg en op de beamer bij de afkondiging.

Foto's die worden gemaakt bij diverse activiteiten mogen alleen na toestemming worden gepubliceerd in de nieuwsbrief, Kerk op weg of website. Wanneer deze worden aangeleverd voor publicatie gaat de commissie er van uit dat hiervoor toestemming verkregen is.

Verjaardagen/jubilea in Nieuwsbrief/Kerk op weg

In de nieuwsbrief en Kerk op weg worden alle huwelijksjubilea en de volgende verjaardagen vermeld: 80 jaar, 85 jaar en vanaf 90 jaar elke verjaardag. Gemeenteleden geven hiervoor eerst toestemming.

Overzicht communicatiekanalen

- Kerk op weg (op papier, in kleur, 11x per jaar)
- Nieuwsbrief (via e-mail, wekelijks, bevat nieuws en actualiteiten)
- Website (activiteitenkalender, achtergrondinformatie, nieuwsoverzicht)
- Facebook (specifieke aandacht voor specifieke activiteiten)
- Youtube kanaal (filmpjes achtergronden, instructies)
- Kerkradio/KerkTV (uitzending diensten)
- Beamer (presentatie liturgie en korte mededelingen)
- Afkondigingen (mededelingen over de dienst, soms korte aankondigingen t.a.v. activiteiten)
- Narrowcasting (zie werkplan 2025/2026)
- Ontmoetingskerk app
- Folder (zie werkplan 2025/2026)
- Lokale media Maarssen



COMMUNICATIE

WERKPLAN 2026/2027

- **Folder nieuwe gemeenteleden**

Voor de communicatie met nieuw ingekomen gemeenteleden wordt een nieuwe welkomstfolder ontwikkeld. Deze taak wordt opgepakt door de werkgroep Pastoraat. De kosten voor een oplage van 300 exemplaren (A5-formaat, eenmaal gevouwen, gedrukt op duurzaam papier) bedragen circa € 75.

- **Narrowcasting**

Realisatie van een digitaal mededelingenbord waarop bezoekers en voorbijgangers actuele informatie kunnen zien, zoals activiteiten, nieuws, kerkdiensten en de agenda van Open Hof. De eenmalige investering bedraagt circa € 5.000. Het beheer en de inhoudelijke aansturing vinden plaats in eigen beheer.

- **Gebruik van 'u' en 'je'**

De werkgroep onderzoekt het gebruik van de aanspreekvormen 'u' en 'je' binnen de communicatie. Daarbij wordt overwogen om de formele aanspreekvorm 'u' uitsluitend te gebruiken in Kerk op Weg en overige formele communicatie, en online communicatie zoveel mogelijk in de je-vorm te voeren.

- **Gebruik van Artificial Intelligence (AI)**

Inzet van kunstmatige intelligentie (AI) ter ondersteuning van het opstellen, redigeren en controleren van communicatiemiddelen, zoals nieuwsberichten, beleidsstukken, verslagen, uitnodigingen en andere teksten. Doel is het verbeteren van de kwaliteit, leesbaarheid, consistentie en efficiëntie van de communicatie.

- **Gebruik van lokale media**

Vergroten van de zichtbaarheid van Open Hof door structureel gebruik te maken van lokale media en digitale informatiekkanalen voor het delen van nieuws, activiteiten en maatschappelijke betrokkenheid.

- **Ontmoetingskerk-app**

Op dit moment hebben 147 gemeenteleden toegang tot de Ontmoetingskerk-app. De doelstelling voor 2026-2027 is om ten minste 25 extra gebruikers aan de app toe te voegen.



COMMUNICATIE

WERKPLAN 2026/2027

- **Website**

Herontwikkeling van de website ontmoetingskerkmaarssen.nl tot een eigentijds en gastvrij digitaal platform dat bezoekers informeert, verbindt en uitnodigt om betrokken te raken bij de activiteiten van de kerk. Hierbij wordt aandacht besteed aan vernieuwing van vormgeving, structuur en inhoud, met speciale aandacht voor mobiele gebruikers, agenda, nieuwsvoorziening en vindbaarheid.

- **Sociale media**

Verkennen hoe sociale media effectiever kunnen worden ingezet om de zichtbaarheid van onze wijkgemeente te vergroten en activiteiten, nieuws en inspirerende berichten met een breder publiek te delen.