

Beleidsplan



Wijkgemeente
Ontmoetingskerk
Maarssen

2021 – 2026

+

Werkplan 2021

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

God zal met ons meegaan...

*God zal met je meegaan
als licht in je ogen
als lamp voor je voet
als hand op je hoofd
en arm om je schouder;
als baken bij ontij en verte die wenkt
als groet op je lippen en hoop in je hart
als stem die je uitdaagt
en woord dat je voorgaat.*

(tekst Sytze de Vries, muziek Job de Bruijn, [link naar youtube](#))

“De mooiste dingen in het leven vallen ons toe. Je levenslust. Iemand die voor je kiest, die jou liefheeft. Ervaringen die het leven van alledag kleur geven: van een fascinerende zonsopgang tot de hartelijke woorden van iemand in je omgeving. Het zijn de kleine en grote verrassingen die het leven glans geven. Je kunt ze zelf niet organiseren, je ontvangt ze”. (PKN visienota ‘Van U is de toekomst’).

De kerk is een plek van zulke verrassingen. In ontmoetingen, vieringen en activiteiten merk je dat er liefde en licht naar je toekomen. Wat er ook gebeurt in je leven, en in coronatijd is er heel wat te klagen, je realiseert je hoe bijzonder is dat je het leven mag ontvangen. God spoort ons met zijn liefde aan om er wat moois van te maken. Elke dag opnieuw. Gods licht gaat met je mee.

In dit beleidsplan nodigen we je uit met ons op weg te gaan om je te laten voeden week in week uit door Gods liefde en inspiratie. Om samen te zoeken, we weten alle antwoorden niet. Het leven verandert en hoe het leven na de coronapandemie eruit zal zien weten we ook niet, maar we weten dat God met ons meegaat. Die inspiratie gunnen we onszelf, daar willen we in groeien zodat het meer doorwerkt in ons leven. Die inspiratie gunnen we alle mensen in onze gemeente hoe divers we ook zijn, die inspiratie gunnen we ook alle mensen in ons dorp.

We maken in dit beleidsplan twee bewegingen. We maken de beweging naar binnen, we maken tijd en ruimte om ons hart te laten aanspreken, geloof te vinden en samen te ontdekken hoe we geloof anno 2021 vorm kunnen geven in ons dagelijks leven. We maken de beweging naar buiten, door te ontmoeten, vernieuwen en toegankelijk te zijn en mensen uit de brede kring van onze gemeente en uit ons dorp ontmoeten. We zullen sporen van Gods licht ontdekken nu eens hier en dan weer daar. Misschien in een kerstmorgendienst met trompetspel of een kerk-op-schootdienst, misschien in een zinwandeling of een gesprekje op straat, of misschien bij de tieners die soep opscheppen voor daklozen. Gods licht gaat met ons mee.

*Bid en werk opdat Zijn rijk kome
Laat iedere dag het Woord van God je werk en je rust bezielen
(Communauté de Grandchamp)*

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Inleiding

Het is in deze coronatijd bijna ondoenlijk om een beleidsplan te schrijven dat vijf jaar vooruitkijkt. Er zijn nogal wat onzekerheden en wie weet hoe de wereld er in de toekomst uitziet en wat de consequenties daarvan zijn voor onze wijkgemeente.

Dit beleidsplan is dan ook niet bedoeld om in het beton gegoten kaders vast te leggen voor die komende 5 jaar. Het is meer een werkdocument dat dynamisch is en wanneer er aanleiding voor is, aangepast kan worden. Elk jaar kunnen we dit plan bekijken, opnieuw vaststellen en op basis daarvan onze jaarplannen formuleren.

Een reden des te meer voor het dynamische karakter is, dat we midden in een proces zitten van 'Richting kiezen vanuit geloof'. We analyseren het waarom, vervolgens het hoe en het wat van onze wijkgemeente en bezinnen ons daarna opnieuw op onze huidige en geplande activiteiten; passen die nog wel bij de keuzes die we gemaakt hebben? Moeten er zaken af of moeten nieuwe initiatieven worden genomen? Zo kan het dus zijn dat plannen die in dit beleidsplan zijn opgenomen, aan (toekomstige) verandering onderhevig zullen zijn.

Toch is het goed om in ieder geval na te denken over de richting die we met elkaar op willen en ons rekenschap te geven van trends die ook aan ons niet voorbijgaan. Op basis daarvan kunnen we keuzes maken, want niets doen – en alles maar over je heen laten komen – is uiteindelijk ook een keuze.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Index

Identiteit	blz. 5
Organisatie/bemensing/aandachtsgebieden	blz. 7
Pastoraat	blz. 11
Diaconie/ZWO	blz. 14
Jeugdwerk	blz. 18
Liturgie & Eredienst	blz. 21
Vorming & Toerusting	blz. 22
Oecumene	blz. 23
Financieel/Kerkrentmeesters	blz. 24
Gezondheidscentrum/Vierplek	blz. 26
Communicatie	blz. 28

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Identiteit

Richting kiezen vanuit Geloof

De huidige missie/visie van onze wijkgemeente is geformuleerd bij de vereniging in 2012 (zie bijlage 1).

Aan het begin van 2020 is een proces ingezet met als titel 'Richting kiezen vanuit Geloof'. Dat werd ingegeven door het gevoel dat we op een kruispunt staan: de kerkgang loopt terug, we hebben financiële uitdagingen, het lukt steeds minder om vrijwilligers te vinden. Als we doorgaan met wat we deden, dan krijgen we wat we kregen. We moeten dus keuzes maken en andere wegen zoeken om onze wijkgemeente bloeiend te laten draaien.

Ondersteund door een adviseur van de PKN – de principes van de Golden Circle van Simon Sinek (Why, How, What) volgend – is een zoektocht gestart naar de essentie van ons gemeentezijn. Wat is het diepste verlangen van onze wijkgemeente en de leden daarvan?

Vervolgens is getracht te formuleren hoe we dat verlangen vormgeven om als laatste te bepalen wat we dan concreet doen. Dit kan richtingbepalend zijn voor toekomstige activiteiten en een controlemiddel voor huidige activiteiten.

Essentie

De essentie van onze wijkgemeente is als volgt geformuleerd: "*Wij vinden onze inspiratie in de liefde van God en willen samen groeien in een ontvankelijke levenshouding binnen en buiten de kerk.*"

Het wij en samen benadrukt het samen geloven, samen vieren, samen leven uit onze eerdere visie/missie. We worden geïnspireerd en gemotiveerd door de liefde van God en zijn zoon Jezus Christus om op onze beurt onszelf en onze naaste lief te hebben en die liefde ook te tonen in activiteiten. Het groeien duidt op beweging, op voortgang, op ontdekken en creëren. Ontvankelijk betekent voor ons 'met een open houding', empathisch en nieuwsgierig. We realiseren ons daarbij dat we als onderdeel van de maatschappij een verantwoordelijkheid en rol hebben ook buiten de kerk.

Hoe

De essentie willen we vormgeven door te **ontmoeten**, te **vernieuwen**, **toegankelijk** te zijn en te **vormen** (gevormd te worden).

Wat

Het proces is sterk gehinderd door de coronacrisis. Daardoor is de formulering van het 'wat' nog niet afgerond. Bij het wat gaat het over beloftes: "Bij ons kun je..." Tijdens de beleidsperiode zal het proces afgemaakt worden en het wat worden ingevuld. Hierna zullen bestaande activiteiten tegen het licht worden gehouden en eventueel nieuwe activiteiten worden bepaald.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Werkplan 2021

- De werkgroep bestaande uit Marion de Vries, Jeannette Woltjes, Corinne Groenendijk en Henk de Vries zullen het verdere proces verder begeleiden. De stappen zijn:
 - Bijeenkomst groep van 75 om na te denken over het WAT (de beloftes) en concrete activiteiten.
 - Vaststelling van Essentie, hoe en wat door wkr.
 - Doorlichten bestaande activiteiten
 - Afwegen van eventueel nieuwe activiteiten.
- Rapportage moderamen 11 mei, voorgenomen besluitvorming in wkr 25 mei 2021;
- Presentatie aan leden wijkgemeente en input vragen;
- Definitieve besluitvorming wkr september 2021.

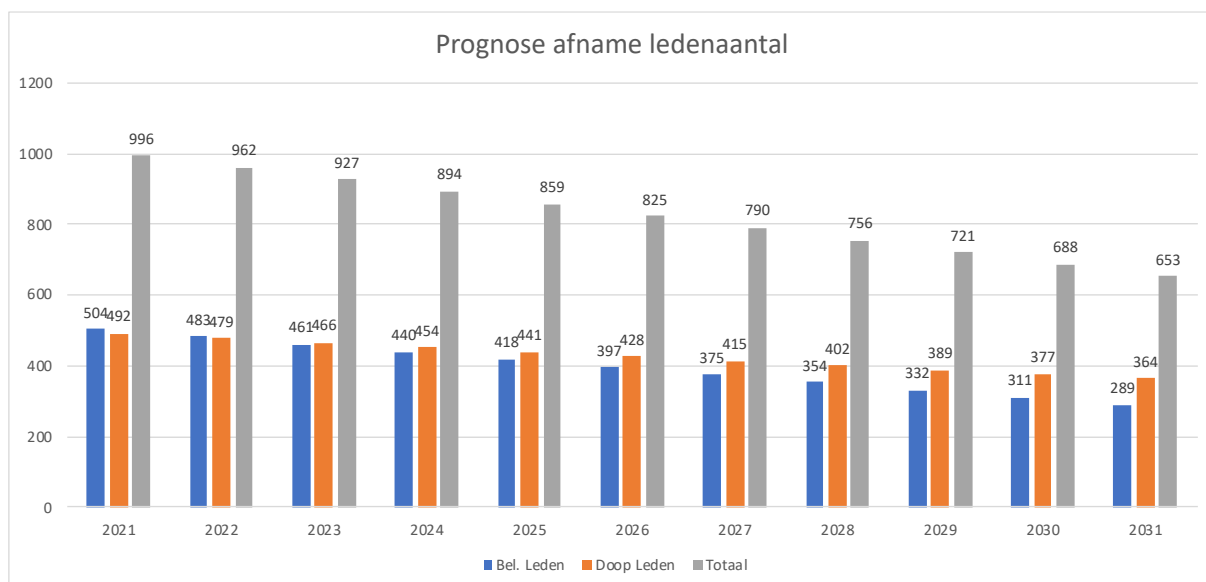
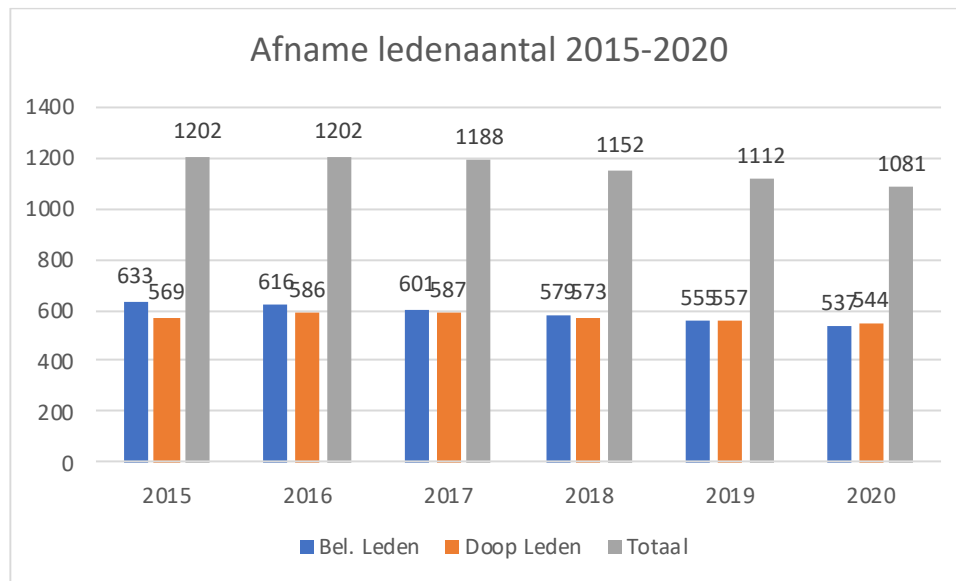
Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Organisatie/bemensing/aandachtsgebieden

Terugkijkend naar de afgelopen jaren zijn een aantal trends die landelijk binnen o.a. de Protestantse kerk spelen, ook bij ons waar te nemen (of hebben zich voortgezet):

- Het ledenaantal loopt terug
- Vermindering kerkbezoek/minder betrokkenheid
- Onze wijkgemeente vergrijs

Het ledenaantal loopt terug



Op basis van de ledenstatistieken, die sinds de vereniging in 2015 voor de PGM worden bijgehouden, is een voorspelling toe doen over de verdere afname in de komende 10 jaar als er niets verandert en de trends zich doorzetten. In 2031 zal de omvang van onze wijkgemeente nog ongeveer 2/3 zijn van de huidige omvang. In 2040 zullen er nog ongeveer 100 belijdende leden zijn.

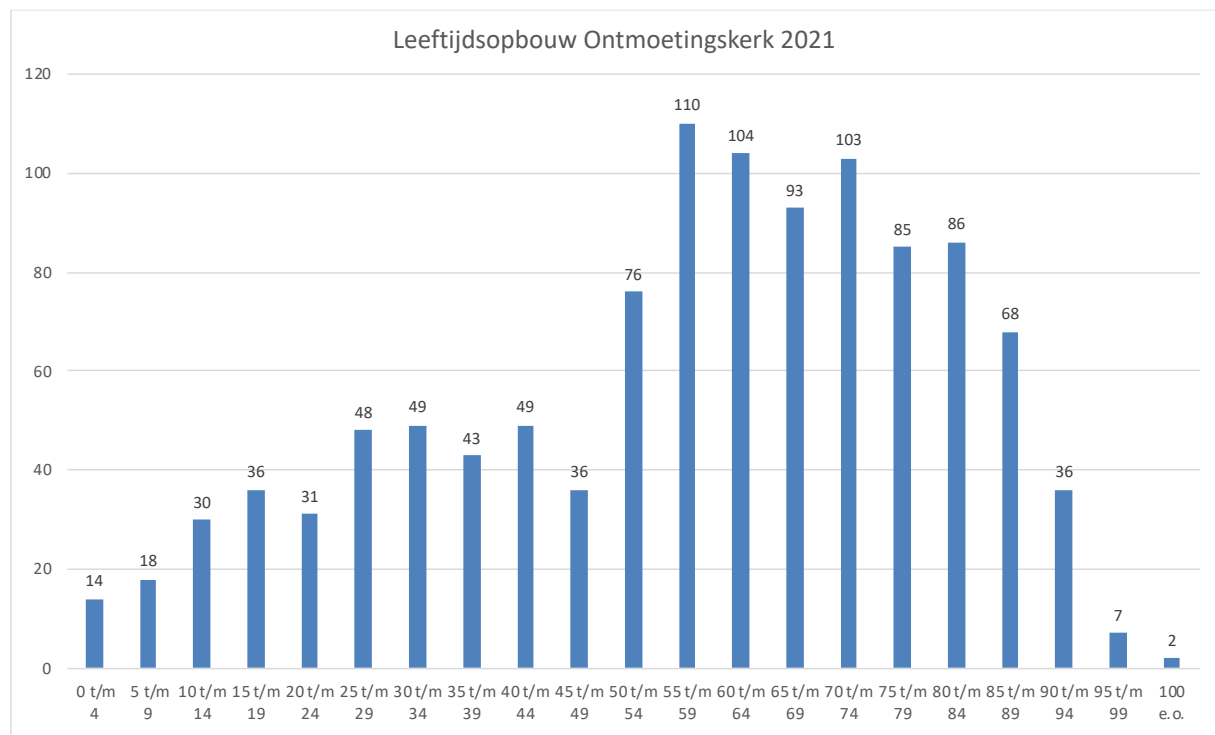
Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Kerkbezoek vermindert/minder betrokkenheid

Hoewel hier geen concrete getallen voor zijn, is wel duidelijk dat het aantal bezoekers aan kerkdiensten terugloopt. Door de Coronacrisis zijn gemeenteleden eraan gewend geraakt zondags niet meer fysiek naar de kerk te gaan. Een terechte vraag is of het kerkbezoek na de crisis zich zal herstellen tot het niveau van daarvoor. Daarnaast zal gedurende ongeveer een jaar de Open Hof verbouwd worden (zie Gezondheidscentrum/vierplek). Ook in die periode zal gedurende een bepaalde tijd, kerken in de Open Hof niet mogelijk zijn. Er zal nagedacht en gewerkt moeten worden om zodra het weer kan, de gemeenteleden weer te enthousiasmeren en te motiveren om weer samen met elkaar de diensten te beleven.

In algemene zin vermindert ook de betrokkenheid bij andere activiteiten van de wijkgemeente (mider opkomst) hoewel er uitzonderingen zijn (Bazar bijvoorbeeld).

Vergrijzing



Per 1 januari 2021 is 52% van de gemeenteleden 60 jaar en ouder.

Consequenties Trends

- Vermindering inkomsten, en dus (continue) druk om kosten te verlagen;
- Het aantal en de inzet van vrijwilligers en daarmee de activiteiten die kunnen worden uitgevoerd; Het vinden van vrijwilligers wordt steeds moeilijker. Dat uit zich in vacatures binnen de secties (pastoraat) maar ook binnen wijkkerkenraad, werkgroepen en voor andere specifieke taken. De vrijwilligers die er zijn worden ouder en staan dichtbij het punt de activiteiten over te dragen. Mensen zijn nog wel bereid om uitvoerende deeltaken op zich te nemen, maar een functies met veelomvattende taken zijn veel minder in trek.
- Ondermijning gezamenlijk activiteiten: zijn er nog voldoende deelnemers aan activiteiten?

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Ons antwoord

- **Richting kiezen vanuit geloof**
(Zie het aparte hoofdstuk elders in dit beleidsplan)
- **Waarborgen financiële toekomst**
Al in 2016 is een commissie financieel kader beleidsplan aan de slag gegaan om de (toekomstige) financiële situatie te onderzoeken. Daaruit zijn diverse projectgroepen ontstaan en aan het werk gegaan. De volgende zaken zijn daarvan de concrete resultante:
 - De Predikantsformatie is teruggegaan van 1,8 FTE naar 1,0 FTE aangevuld met 0,2 FTE Pastoraal werker.
 - Er zal een gezondheidscentrum worden gecreëerd naast een vierplek in Kerkcentrum Open Hof (zie relevant deel in dit beleidsplan). Hierdoor zijn huurinkomsten voor een groot aantal jaren verzekerd.
 - In verband met het voorgaande zal per eind november 2021 de functie van Koster/beheerder komen te vervallen. De vrijgevallen activiteiten zullen worden opgevangen door gemeenteleden.
- **Inrichting Seniorenpastoraat**
Aan het begin van de beleidsperiode zal ten behoeve van het seniorenpastoraat een pastoraal werker worden aangetrokken. Dit om de predikant in de aandacht voor senioren te ontlasten zodat deze zich met name kan richten op het werk onder de middengroepen (zie verder onder Pastoraat).
- **Focus op midden generatie**
Onze nieuwe predikant die begin 2020 haar werk bij onze wijkgemeente is aangevangen, heeft als taakaccent meegekregen: focus op de midden generatie. Concrete vormgeving van deze focus is sterk gehinderd door de corona belemmeringen. Aan het begin van de beleidstermijn dienen voortvarende stappen genomen te worden om de band met deze generatie vanuit onze wijkgemeente op te bouwen en te verstevigen. De leden in deze leeftijdscategorie zijn van cruciaal belang voor het gemeentelven in onze wijkgemeente.
- **Anders organiseren**
Er kan gesteld worden dat de huidige bestuurlijke organisatie niet langer vol te houden is. Tijdens de beleidsperiode zal gezocht worden naar alternatieven die efficiënt en effectief zijn. Daarnaast zal de pastorale organisatie worden aangepast (zie pastoraat).
- **Bezinning PGM breed**
De gesignaleerde trends beperken zich niet tot uitsluitend onze wijkgemeente, maar zijn ook bij de andere wijkgemeentes binnen de Protestantse Gemeente Maarssen (PGM) zichtbaar. Gedurende de komende jaren zal op het niveau van de Algemene Kerkenraad nagedacht moeten worden over vragen als: waar wij gezamenlijk als PGM naar toe willen, wat voor kerk we willen c.q. kunnen zijn en hoe de toekomst eruitziet qua financiën en gebouwen.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Werkplan 2021*

- *Kerkbezoek*
Het moderamen ontwikkelt Initiatieven om gemeenteleden weer (fysiek) samen te brengen zodra dit door Coronamaatregelen niet wordt verhinderd.
- *Bestuurlijke organisatie*
In 2020 hebben een aantal ambtsdragers voor een jaar bijgetekend. In september 2021 zit voor 7 ambtsdragers de termijn erop. In januari 2022 eindigt de ambtstermijn van nog eens 4 ambtsdragers. Er blijven dan nog 8 ambtsdragers over: (2x ouderling-kerkrentmeester, 3x ouderling (Pastoraat, Oecumene, seniorenpastoraat), Scriba en 2 diakenen). Deze cijfers gaan uit van een nieuwe vz. Diaconie. Er ontstaat per september 2021 een vacature voor voorzitter.
 - Jacob van der Zwan, Pieter Quakkelaar en Henk de Vries onderzoeken nieuwe organisatievormen voor het besturen van de wijkgemeente.
 - Dit raakt aan de organisatievorm voor het pastoraat en hangt daarmee samen;
 - Zij gaan actief (door middel van persoonlijke gesprekken) op zoek naar nieuwe ambtsdragers.
 - Rapportage moderamen 11 mei 2021, besluitvorming in wkr 25 mei 2021.
- *Focus op midden generatie*
 - Er wordt met onmiddellijk ingang een werkgroep gevormd bestaande uit: Marion de Vries, Corinne Groenendijk, Irma Odijk, Harm Voortman en Sanne Bogaards;
 - Opdracht:
 - Verken wat er al gebeurt(d) (is) binnen deze leeftijdsgroep en wat er aan ideeën leeft;
 - Doe onderzoek naar wat er gebeurt bij andere gemeenten; Literatuurstudie, best practices etc.
 - Betrek de Why, how en what uit Richting kiezen vanuit Geloof (zie identiteit);
 - Beschrijf het waarom, hoe en wat specifiek toegepast op de midden generatie
 - Doe concrete voorstellen voor toekomstige activiteiten gericht op deze doelgroep.
 - Rapportage moderamen 11 mei 2021, besluitvorming 25 mei 2021
- *Vorbereiding situatie geen Koster/Beheerder*
 - Er wordt met onmiddellijk ingang een werkgroep gevormd bestaande uit Robert Pastoor, Jaap Bogaards, Mark Verhoef en Henk de Vries.
 - Opdracht:
 - Inventariseer de werkzaamheden en functies die de Koster/Beheerder deed/vervulde;
 - Filter daaruit de werkzaamheden/functies die voor de toekomst overblijven voor onze wijkgemeente;
 - Kom met een voorstel voor een benodigde organisatie (inclusief bemensing).
 - Rapportage moderamen 11 mei 2021, besluitvorming 25 mei 2021
- *Input leveren aan discussie op AK-niveau:*
Onze wijkkerkenraad zal zich bezinnen op de toekomst van de PGM in het licht van de afnemende ledenaantallen en de uitkomsten daarvan delen met de andere wijkgemeenten binnen de Algemene Kerkenraad.

*: de werkplannen 2021 voor gezondheidscentrum en seniorenpastoraat worden elders in dit beleidsplan beschreven.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Pastoraat

Omzien naar elkaar in de naam van Christus

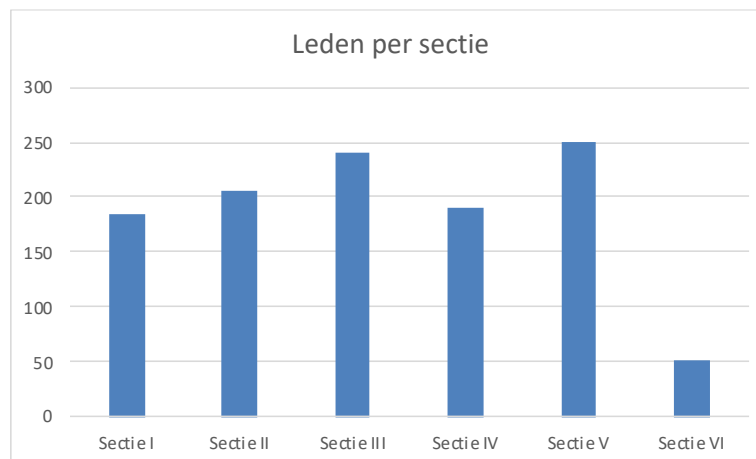
De kern van pastoraat is omzien naar elkaar in de naam van Christus. Het is de hulp die we elkaar bieden om de weg met God te gaan, in alle omstandigheden van het leven.

Onderling pastoraat

Meeleven met elkaar is kostbaar. Meeleven hoort bij het hart van de kerk: omzien naar elkaar vanuit geloof, hoop en liefde. In de kerk noemen we dat onderling pastoraat. Meeleven is een *gave* en een *opgave* van de gemeenteleden.

Huidige organisatie Ontmoetingskerk werkt niet meer...

Er wordt binnen de Ontmoetingskerk wel degelijk met elkaar meegeleefd, maar de bestaande (pastorale) organisatie stamt uit het verleden en was geënt op de situatie en omstandigheden van toen. We kunnen niet anders dan concluderen dat deze nu niet meer werkt. Er zijn 5 geografische 'secties' en 1 seniorensectie (leden in tehuisen + leden die gekozen hebben om bij de seniorensectie te horen).



In het verleden had elke sectie en sectieteam bestaande uit 2 ouderlingen, 1 diaken, sectiemedewerkers en de dominee. Het sectieteam was verantwoordelijk voor het organiseren van bijvoorbeeld sectieavonden, de Actie Kerkbalans en het pastoraat en diaconaat (omzien naar elkaar) binnen de sectie. Het traditionele 'huisbezoek' werd al jaren niet meer gedaan binnen de Ontmoetingskerk.

Tijd voor een nieuwe vorm

De bestaande organisatie werkt niet meer door diverse oorzaken. Het aantal FTE betaalde krachten is teruggebracht van 1.8 naar 1.2. Er zijn steeds minder ambtsdragers en vrijwilligers en dientengevolge zijn er steeds meer vacatures binnen de sectieteams. Het is ook niet de verwachting dat deze vacatures in de toekomst vervuld gaan worden.

	Sectie 1	sectie 2	sectie 3	sectie 4	sectie 5	sectie 6
Ouderling	vacature	1	vacature	vacature	vacature	1
diaken	2	1	1	vacature	vacature	2
sectiemedewerkers	4	5	6	2	3	4

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

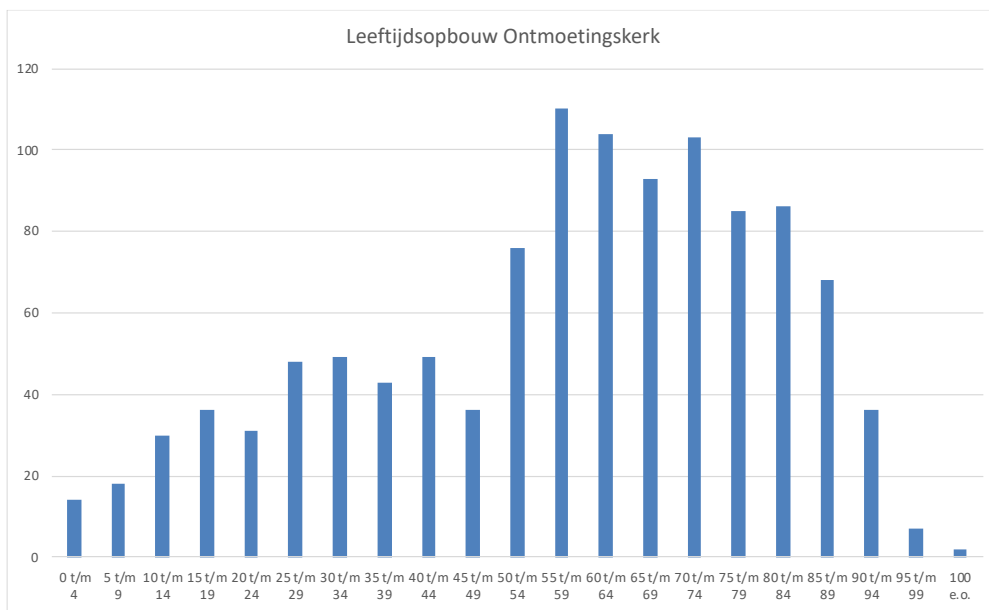
Bij sommige secties worden bepaalde werkzaamheden (AKB, sectieavond) gedaan door voormalig ouderlingen/diakenen of medewerkers. Het proces om nieuw-ingekomenen te begroeten binnen onze wijkgemeente is niet op orde en wordt al tijden niet (consequent) uitgevoerd.

Wat dan wel?

Belangrijk bij die vraag is te beginnen bij het **waarom** van pastoraat om vervolgens na te denken over het **hoe** en daarna over het **wat**. Tijdens de beleidsperiode zal het pastoraat binnen de Ontmoetingskerk opnieuw worden ingericht en vormgegeven.

Seniorenpastoraat

Ook de ontmoetingskerk ontkomt niet aan vergrijzing binnen haar leden.



Aan het begin de beleidsperiode zal ten behoeve van het seniorenpastoraat een pastoraal werker (0,2FTE) worden aangetrokken. Er zullen duidelijke werkafspraken over taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden worden gemaakt. Onderdeel daarbij is het formeren van een 'uitvaartteam'.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Werkplan 2021

- Er wordt met onmiddellijke ingang een werkgroep inrichting Pastoraat ingesteld bestaande uit: Pieter Quakkelaar, Ingrid Verlaan, Corinne Groenendijk, Alette van de Lagemaat, Cor Korevaar en Henk de Vries.
- Opdracht:
 - Kom met een voorstel voor een nieuwe vorm voor het pastoraat die effectief en efficiënt is;
 - Benoem het waarom, hoe en het wat alsmede de organisatievorm;
 - Onderdeel hiervan is de inrichting van het seniorenpastoraat;
 - Consulteer betrokkenen;
 - Presenteer een voorstel met duidelijke werkafspraken over taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden;
 - Doe een voorstel voor een uitvaartteam (inclusief bemensing en benodigde opleidingen).
- Rapportage moderamen 11 mei 2021, besluitvorming in wkr 25 mei 2021.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Diaconie/ZWO

'Omzien naar elkaar'

"De basis van alle diaconaat ligt in de voortdurende zorg van God voor mensen, Jezus Christus is daarbij ons voorbeeld, Hij heeft oog voor wie arm en kwetsbaar is".

Inleiding

In dit beleidsplan staat omschreven wat de taak van de diaconie is en welke werkzaamheden een diaken heeft. De taken en werkzaamheden zoals die nu al worden vormgegeven staan beschreven, maar ook waar de diaconie zich in de toekomst op wil richten.

Organisatie

De diaconie handelt als een zelfstandig orgaan. De diaconie bestaat momenteel uit acht leden en vergadert vijf keer per jaar. De diakenen behoren tevens tot de kerkenraad.

De diaconie bestaat uit een voorzitter, penningmeester en algemene leden. De voorzitter van de diaconie is tevens lid van het moderamen en van de algemene kerkenraad (AK). De voorzitter en de penningmeester hebben zitting in het College van Diakenen (CvD). De penningmeester neemt deel aan het Platform Diaconaal Overleg Maarssen (PDOM) en is lid van het Noodfonds.

De leden van de diaconie verdelen onderling de taken en werken met een jaarplan waarin is aangegeven welke taken en activiteiten het komende jaar gepland staan en wie voor de uitvoering verantwoordelijk is.

De diaconie werkt nauw samen met ZWO-commissie en streeft naar op termijn zowel organisatorisch als financieel samengaan van diaconie en ZWO.

Binnen de diaconie zijn twee subgroepen actief: Communicatie en Projecten. Alle communicatie verloopt via de communicatiediaken om zo het overzicht van wat gepubliceerd wordt te behouden. Twee diakenen en één lid van de ZWO vormen de subgroep Projecten, zij bereiden een onderbouwd voorstel voor om tot een juiste keuze voor steun aan goede doelen te komen.

De diaconie heeft een vast HA team die samen met 2 vaste ouderlingen en de predikant de bediening van het heilig avondmaal voorbereiden en uitvoert.

Twee diakenen zijn verantwoordelijk voor de heilig avondmaalsvieringen in de tehuizen.

De ambtstermijn van een diaken is 4 jaar.

Taken diaconie

Diaconie is afgeleid van het Griekse woord Diakonia wat dienst, dienen betekent.

Vanaf het allereerste begin heeft de kerk dit als een van haar belangrijkste taken gezien: het dienen van je naaste, dichtbij en veraf. Dat is anno nu nog steeds zo.

Het is de taak van de diaken te zorgen voor mensen met minimale en te weinig financiële middelen, zieken en eenzamen. Dat leidt tot activiteiten die zichtbaar maken dat mensen, binnen en buiten de kerk, lokaal, landelijk en wereldwijd, geholpen worden. De diaconie houdt zich bezig met plaatselijke en landelijke activiteiten, internationale hulp en noodhulp, terwijl de ZWO vormgeeft aan internationale ondersteuning, incidenteel en structureel.

Daarnaast heeft de diaken een taak in de eredienst door het onder de aandacht brengen van collectiedoelen, het collecteren en voorbereiden en bedienen van het Heilig Avondmaal.

Werkzaamheden

- Collectes: opstellen van collecterooster, afkondigen van de collecten in de eredienst, inzamelen en tellen van collectegelden.
- Voorbereiden en bedienen van het Heilig Avondmaal. Vijf keer per jaar in de eredienst op zondag, op Witte Donderdag en vijf keer per jaar op vrijdagmiddag in de tehuizen.
- Deelname aan het Platform Diaconaal Overleg Maarssen waaruit o.a. individuele noodhulp via het Noodfonds en verstrekking van kerstpakketten voortkomt.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

- College van Diakenen: 2x per jaar overleg met de diaconieën van De Ark en de Ichthus Gemeente.
- Kerkradioluisteraars: bezorging van liturgieën aan gemeenteleden die via de kerkradio op zondag meeluisteren met de dienst.
- Autodienst: Regelen van vervoer voor ouderen die niet meer zelfstandig naar de kerkdiensten kunnen komen.
- Verjaardagstas voor kinderen en pubers die door financiële omstandigheden eigenlijk geen verjaardag kunnen vieren. In de tas zit o.a. een bon om een cadeautje voor de jarige uit te zoeken, een bon om een traktatie uit te kunnen delen op school, ballonnen en slingers. Voor de pubers is de tas aangepast, zij kunnen met 6 vrienden een uurtje bowlen.
- Organisatie van speciale kerkdiensten: diaconale zondag, nationale ziekenzondag en dag van de mantelzorg.
- Opstellen van criteria, werkbeschrijvingen en protocollen.

Activiteiten

- Gewoon Gezellig: één zondagmiddag per maand een middag voor iedereen die behoefte heeft aan contact en gezelschap. Er is gelegenheid een spelletje te doen, maar gewoon gezellig contact maken kan natuurlijk ook. Het programma is divers met zo nu en dan een optreden van bijv. een koor of musicus en 2x per jaar is er aansluitend een maaltijd.
- Café Koffie & Meer: elke woensdagmorgen is de kerk geopend voor een kop koffie en meer. Om de week houdt de predikant daar ook spreekuur, iedereen die daar behoefte aan heeft kan op die manier laagdrempelig met de predikant spreken.
- Kom Erbij Maarssen-Dorp: participatie in een initiatief van Welzijn Stichtse Vecht middels ontwikkeling en deelname aan een folder met activiteiten voor Maarssen-Dorp die via de kerken, huisarts en maatschappelijke instanties verspreid wordt.
- Contacten met maatschappelijke organisaties: Zonnebloem, Handje helpen, Rode Kruis, Stichting Welzijn, Sociaal Wijkteam, Stichting LEEF, Burgerlijke gemeente. Op deze manier blijven we van elkaar op de hoogte en kunnen we krachten bundelen.
- Kerkenconferentie: 1x per jaar komen leden van alle kerken en andere maatschappelijke organisaties in Stichtse Vecht bij elkaar om een onderwerp te bespreken en ervaringen uit te wisselen. De organisatie hiervan rouleert.
- Training/scholing diakenen: Er zijn 2 trainingsmomenten georganiseerd met als thema Samen Dementievriendelijke in gemeente Stichtse Vecht, een van de diakenen heeft de cursus Mental Health First Aid (MHFA) over het herkennen en omgaan met psychische problematiek gevolgd, een van de diakenen heeft de training Buurtgenoten klaar, voor het omgaan met sociaal kwetsbare mensen in de wijk, gevolgd en al enkele jaren is door de diaconie de Landelijke Diaconale dag bezocht.

ZWO

ZWO staat voor Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. De ZWO-commissie is benoemd door en valt rechtstreeks onder de kerkenraad. Gezien de vele raakvlakken tussen diaconie en ZWO en daarnaast het ontbreken van een Werelddiakon die de ZWO kan vertegenwoordigen binnen de kerkenraad, is binnen de Ontmoetingskerk in 2018 besloten de samenwerking tussen diaconie en ZWO te verstevigen met als doel om op termijn samen te gaan.

De begroting, jaarcijfers en het penningmeesterschap worden intussen al gedeeld. De inkomsten zullen naar verwachting in 2021 ook samengaan. Hierbij moet wel opgemerkt worden dat middels een verdeling op basis van historie diaconale en ZWO-inkomsten geormerkt zullen blijven. Dit om te voorkomen dat er geen onderscheid meer is tussen ZWO en Diaconale inkomsten. Het is de taak van de ZWO om de missionaire instelling van de gemeente te bevorderen en levend te houden.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

De ZWO-commissie bestaat uit 2 leden, waarvan er één deelneemt aan de subgroep Projecten van de diaconie. De doelen die gesteund worden door de ZWO worden aan gemeenteleden kenbaar gemaakt in Kerk op Weg, in kerkdiensten en via de website.

Financiën

De inkomsten van de wijkdiaconie en ZWO bestaan uit de jaarlijkse Actie Kerkbalans en de collecten in de eredienst. Hoewel door de daling van het ledenaantal in de gemeente ook de inkomsten van de diaconie en ZWO een dalende trend tonen, slagen de diaconie en ZWO er ieder jaar weer in meerdere projecten en goede doelen te ondersteunen.

Projecten die gesteund worden zijn zowel plaatselijk, landelijk als in de wereld. Om hier een consistent beleid in te voeren zijn er criteria opgesteld waar projectaanvragen aan getoetst worden. Naast de projecten van Kerk in Actie worden ook eigen projecten gezocht. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling tussen plaatselijke, landelijke en buitenlandse projecten en doelen. Daarnaast wordt het landelijk collecterooster van de PKN gevolgd.

De diaconie en ZWO streven er naar geen grote financiële reserves aan te houden. Het geld dat ontvangen wordt is immers bedoeld om de mensen te ondersteunen die het hard nodig hebben. In het College van Diakenen van de Protestantse gemeente Maarssen is afgesproken dat de reserve die na de fusie van de Gereformeerde Kerk en de Hervormde Gemeente is ontstaan af te bouwen en de reserves van de wijkdiaconie terug te brengen tot een bedrag van €15.000. Dit bedrag is voldoende als buffer om de uitgaven van één jaar te kunnen betalen.

Toekomstplannen:

Samenvoegen diaconie en ZWO: door de vele raakvlakken is er al een hechte samenwerking tussen diaconie en ZWO. Idealiter zou een ZWO of werelddiaken de belangen van de ZWO kunnen behartigen binnen de diaconie. Het penningmeesterschap, de begrotingen en de jaarcijfers zijn al samengevoegd. In 2021 streven we naar samenvloeien van diaconie en ZWO tot één orgaan binnen de kerk. Zie werkplan.

Digitaal collecteren via QR-code. Zie werkplan.

Het vergroten van de zichtbaarheid en vindbaarheid van de diaconie blijft altijd een punt van aandacht. Onwetendheid en schaamte maakt dat de mensen de weg naar de diaconie maar moeizaam vinden. De wet op de privacy belemmert daarbij ook, nauwere samenwerking met bijv. de voedselbank en de schuldhulpverlening is daarom aan te bevelen.

Protocollen en werkbeschrijvingen: Er is een begin gemaakt met het opstellen van werkbeschrijvingen, protocollen en jaarplan. In de toekomst willen we dit verder uitbreiden.

Diaken in de wijk: Op een aantal vacatures na zijn alle diakenen gekoppeld aan een sectie. Meer, betere en wellicht andere samenwerking met het sectieteam, het leren kennen van de problemen in de sectie en huisbezoeken aan ouderen en kwetsbaren verdient meer aandacht dan tot nu toe.

Toerusten van diakenen middels scholing, cursus of workshop. In de afgelopen jaren is hier al een goed begin mee gemaakt door deelname aan verschillende workshops en trainingen.

Contact:

Op de website van de Ontmoetingskerk Maarssen staan de namen en contactgegevens van de diakenen, daar staat ook een contactformulier of mail rechtstreeks naar diaconie@ontmoetingskerkmaarssen.nl

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Werkplan 2021:

Een commissie bestaande uit de voorzitter, penningmeester en een lid van de ZWO-commissie maken een voorstel voor het samenvloeien van diaconie en ZWO tot één orgaan binnen de kerk.

Rapportage moderamen en kerkenraad: uiterlijk september 2021

Penningmeester zal deelnemen aan werkgroep om een elektronische vorm van collecteren te onderzoeken. Daarbij wordt duidelijk het waarom, hoe en wat beschreven.

Rapportage moderamen 11 mei 2021, besluitvorming in wkr 25 mei 2021

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Jeugdwerk

Inleiding

Het jeugdwerk werkt vanuit de essentie: "Wij vinden onze inspiratie in de liefde van God en willen samen groeien in een ontvankelijk levenshouding binnen en buiten de kerk".

Binnen de wijkkerkenraad zijn er 2 jeugdouders verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. Zij worden daarbij ondersteund door de dominee en de leiding van de verschillende groepen.

Bij de kernwoorden denken wij aan het volgende:

Ontmoeten: kinderen maken plezier en leren elkaar beter kennen op een informele manier. In de ontmoetingen leren zij met elkaar en van elkaars ervaringen rondom geloven en leven met God.

Vernieuwen: aansluiten bij de actualiteit, nieuwe (werk)vormen introduceren. Blijvend zoeken naar nieuwe manieren om over het geloof en God te leren.

Toegankelijk zijn: kinderen/jongeren van buiten de kerk zijn van harte welkom. Samenwerken en ervaringen uitwisselen met andere kerken.

Vormen: de kinderen leren de verhalen uit de bijbel, maken kennis met verschillende vormen van vieren van je geloof en leren hoe het geloof richting geeft in/aan je leven. Ondersteunen van ouders/verzorgers in geloofsopvoeding.

Leeftijdsgroepen

Op 1 januari 2021 is de leeftijdsopbouw als volgt:

Leeftijd	Jongen	Meisje	Totaal
0 t/m 4 jaar	5	9	14
5 t/m 9 jaar	6	12	18
10 t/m 14 jaar	12	18	30
15 t/m 16 jaar	16	20	36

Aanbod activiteiten

Er worden op dit moment de volgende activiteiten aangeboden (weergegeven per leeftijdsgroep):

- 0 t/m 4 jaar: crèche en Kerk-op-schoot;
- 5 t/m 12 jaar: kindernevendienst, Honkers, kinderkerstfeest en GSK-dienst;
- 12+: Tieners en taart;
- 16/18+: gespreksgroep o.l.v. dominee;
- Ouders: korte cursus geloofsopvoeding.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

SWOT analyse

Sterke kanten van het jeugdwerk <ul style="list-style-type: none">- Aanbod voor iedere leeftijdsgroep- Kleine groep tieners, maar wel trouw aanwezig- Grote opkomst Kerk-op-schoot- Voldoende budget voor activiteiten- Betrokken ouders die activiteiten willen leiden- Betrokken leiding Tieners en taart- Contact met geslaagden (en eerste jaar van hun studie)- Positieve houding van jeugdwerkers	Zwakke kanten van het jeugdwerk <ul style="list-style-type: none">- Veel jeugd in de leeftijd van 10 t/m 14, maar een kleine groep neemt deel aan de activiteiten- Kerkdiensten voor jongeren niet aantrekkelijk
Kansen voor het jeugdwerk <ul style="list-style-type: none">- Kerk-op-schoot breder promoten en zo niet-kerkelijken aanspreken- Starten van Kliederkerk- Diaconale projecten bezoeken met tieners- Missionaire activiteiten ondernemen (met andere kerken en/of organisaties)- Samenwerken met basisscholen in Maarssen- Gespreksgroep voor 16 tot 18 jarigen- Dienst voorbereiden met tieners (bv. in café setting)- Intergeneratieve activiteiten- Taizé/World Servants reizen	Bedreigingen voor het jeugdwerk <ul style="list-style-type: none">- Weinig nieuwe gezinnen- Ouders die zelf minder/niet naar de kerk gaan- Tijdsbesteding van tieners vooral gericht op school/vrienden/online zijn/sporten- Ouders die leiding zijn van een jeugdactiviteit, zijn vaak dezelfde ouders (maakt kwetsbaar)

Speerpunten

Vanuit de SWOT-analyse kiezen we drie aandachtsgebieden voor de komende vijf jaar. Dit zijn thema's waar we direct mee aan de slag gaan. Deze worden tussentijds geëvalueerd en indien nodig aangepast en/of uitgebreid.

1. Aanbod 16/18+
Doelstelling: starten van een activiteit/gespreksgroep voor jongvolwassenen waarin zij met elkaar in gesprek kunnen over het geloof.
2. Bezoeken van (diaconale) projecten met de tieners
Doelstelling: in ieder seizoen bezoeken de tieners 1 (diaconaal) project. Hierbij staat de ontmoeting met de medemens centraal. Er wordt gebruik gemaakt van het programma 'Jong in actie' van de PKN.
3. Activiteit(en) organiseren met en voor jongeren van de kerken in Maarssen.
Doelstelling: door middel van een interkerkelijke (missionaire) activiteit zetten kinderen/jongeren zich in voor een gemeenschappelijk doel. Door samen te werken met scholen, andere organisaties en kerken leren we elkaar beter kennen en willen we ons geloof delen met mensen binnen en buiten de kerk.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Werkplan 2021

Activiteiten/clubs najaar 2021

Myriam plant data voor de Kerk-op-schoot (met Marieke Ramp).

Myriam plant data voor de Honkers (in overleg met ouders).

Margot plant data voor de tieners en taart (met Ineke Verburg).

Aanbod 16/18+

Dominee Corinne start een 20+ groep op, zij krijgt hierbij hulp van Romee Verkerk.

Bezoeken van (diaconale) projecten met tieners

In het najaar van 2021 maken de tieners en stadswandeling in Utrecht via Utrecht Underground. Dit zijn rondleidingen gegeven voor gidsen die (ex) dakloos zijn.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Liturgie & Eredienst

Visie wijkgemeente

In de liturgie klopt het hart van de gemeente. We ontmoeten elkaar rond doopvont, kansel en avondmaalstafel in de naam van Christus. Het gaat om ons geloof, om vormgeven aan de zin van ons leven. Dat uit zich in de kwaliteit van onze kerkdiensten. Als basis voor deze kwaliteit kunnen we putten uit de eeuwenlange traditie van de kerk. Daarin is ook de vorm van onze samenkomsten gegroeid. Eigentijdse elementen zijn daarin onmisbaar. Door variatie aan te brengen in onze diensten hopen we meer mensen aan te spreken. We willen door de aantrekkingskracht van onze erediensten de betrokkenheid van diverse groepen bij onze wijkgemeente vergroten.

Werkgroep Liturgie & Eredienst

Er is binnen de wijkgemeente een Werkgroep Liturgie & Eredienst ingesteld. Deze werkgroep heeft als hoofdtak om de wijkkerkenraad gevraagd en ongevraagd te adviseren over zaken rond de eredienst. De werkgroep heeft daarnaast een aantal uitvoerende taken op het gebied van eredienst en liturgie. Zo wordt meegewerkt aan de voorbereiding en uitvoering van (bijzondere) diensten, onder meer de diensten rond Kerst en Pasen en de Gedachtenisdienst. Ook regelt de werkgroep de muzikale bijdragen aan de kerkdiensten.

Werkplan 2021

1. We zullen adviseren over ontwerp en inrichting van onze nieuwe kerkzaal met aandacht voor onder meer stijl en flexibiliteit. Inrichting van een stiltecentrum is mede voor ons gezicht naar buiten van groot belang. Op de hiervoor geëigende momenten en niveaus zullen wij ons advies kenbaar maken.
2. Als identiteit, kleur en beleid van onze wijkgemeente opnieuw zijn geformuleerd zullen we nagaan hoe deze kunnen doorwerken in de vormgeving van onze erediensten en daarover met een advies komen.
3. We zullen de opgedane ervaringen met onlinediensten gebruiken voor de toekomstige inrichting van onze erediensten. De informatie uit de in Q1 2021 gehouden enquête zal daarbij als input worden gebruikt. Onze gastvrijheid voor, tijdens en na de diensten is voor (potentiële) kerkbezoekers cruciaal en moet opnieuw doordacht worden.
4. Om via onze diensten meer mensen te bereiken willen we aandacht besteden aan de diverse doelgroepen in de gemeente. Door gemeenteleden bij de (voorbereiding en nabespreking van) kerkdiensten te betrekken willen wij hun band met de gemeente bevorderen. Nieuwe liturgische vormen kunnen daarbij behulpzaam zijn.
5. Het wordt steeds moeilijker om voor onze diensten medewerking van goede en voor ons betaalbare kerkmusici te krijgen. Het zorgen voor goede muziek in de eredienst zal daarom onze blijvende aandacht hebben. Kwaliteit en diversiteit staan daarbij voorop.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Vorming & Toerusting

We willen een toerustingsprogramma aanbieden met een jaarlijks thema. In de activiteiten zullen we werken op de manier van onze 4 kernwoorden (ontmoeten, vernieuwen, toegankelijk en vormen).

Jaarlijks is er een vast aanbod van activiteiten zoals huiskamerontmoeting, een korte studie/cursus, creatieve activiteit, samen eten, wandelen en meditatie.

Daarnaast is er ook een wisselend aanbod van activiteiten met meer actuele en/of maatschappelijke thema's. Denk bijvoorbeeld aan orgaandonatie, kunst, geloof & werk/ondernemerschap en duurzaamheid. We zien hier ook mogelijkheden om dit samen met andere kerken en partners in Maarssen te organiseren.

Werkplan 2021

Het werkplan (jaarprogramma Vorming en Toerusting seizoen 2020-2021) is al eerder verschenen en is gepubliceerd op de website van onze wijkgemeente.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Oecumene

Raad van Kerken Maarssen (RvKM)

De Raad van Kerken Maarssen is een overlegorgaan van plaatselijke kerken en geloofsgemeenschappen met als voornaamste doel een platform voor ontmoeting en bezinning te zijn. De huidige missie van de Ontmoetingskerk "Samen geloven, samen vieren, samen leven" past bij de oecumenische activiteiten en doelstellingen van de RvKM.

Oecumenische vieringen

In januari en september zijn er oecumenische vieringen en daarnaast ook vespers in de Advents- en 40-dagentijd. Daar geloven en vieren we samen als kerken van Maarssen.

Overleg en vertegenwoordiging

Twee keer per jaar bespreken afgevaardigden van alle kerken in Maarssen de oecumenische activiteiten. Verder vertegenwoordigt de RvKM de aangesloten kerken en gemeenschappen van Maarssen en Tienhoven naar de burgerlijke overheid toe. Zo leven we samen als leden van de burgerlijke en kerkelijke gemeente in de maatschappij.

Als leden van de Ontmoetingskerk staan we open voor andere geloofsgenoten uit Maarssen door elkaar te ontmoeten, andere vormen van erediensten en vieringen te ervaren, door gevormd te worden door oecumenische gespreks- en leerhuisavonden en zo verder te groeien en te vernieuwen in onze geloofsbeleving.

Werkplan 2021

Naast de gebruikelijke activiteiten wil de RvKM in het seizoen 2021-2022 met name aandacht besteden aan het verbeteren van de onderlinge communicatie tussen de verschillende kerken en geloofsgemeenschappen. Daarnaast willen we elkaar informeren en inspireren bij het opnieuw opstarten na de coronatijd.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Financieel/Kerkrentmeesters

Algemeen

1. De inzet van de wijkraad van kerkrentmeesters heeft als doel het faciliteren van de wijkkerkenraad in het bereiken zijn doelstellingen. De continuïteit van het zijn van een wijkgemeente in z'n algemeenheid en daarbinnen het pastoraat in het bijzonder heeft de hoogste prioriteit.
2. Om deze doelstellingen te faciliteren, zullen en dienen de beschikbare en te werven middelen zo optimaal mogelijk te worden gebruikt.
3. Gebaseerd op de demografische ontwikkeling afgeleid uit de tabel op blz 6, wordt een flinke afname van inkomsten uit levend geld verwacht, welke groter is dan de afname in aantal leden. Tevens is de verwachting dat de opvolgende generatie dit verschil niet goed gaat maken. Dit onderstreept de noodzaak tot pastoraat onder de midden-generatie. Benadering en pastoraat van de midden-generatie is van groot belang voor het toekomstige geefgedrag en voortbestaan (ook vanuit financieel perspectief) van onze wijkgemeente.
4. Voor het verkrijgen van een optimaal resultaat uit de beschikbare middelen wordt ingezet op een voldoende rendement uit beschikbaar kapitaal (beleggen/ontwikkeling Open Hof tot MOED + vierplek). Daarbij is de aandacht vooral gericht op het beheersen van de kosten indien wordt besloten tot het realiseren van de combinatie van een gezondheidscentrum (MOED) en vierplek in het gebouw de Open Hof.

Werkplan 2021

1. Beoordelen van en geven van adviezen m.b.t. voorstellen ten aanzien van de herontwikkeling van het gebouw Open Hof t.b.v. MOED en aanpassingen t.b.v. de voor onze wijkgemeente benodigde functionaliteiten.
2. Nadere bepaling verduurzaming het gebouw Open Hof, wanneer en tot welk niveau, in interactie met de nieuwe ontwikkelingen vanwege de MOED.
3. Nadere invulling kostersfunctie na vertrek van de koster.
4. Nadere invulling beheer Open Hof locatie.
5. Procedures vrijwilligers/organisten vaststellen, inclusief beloning en fiscale aspecten.
6. Verdere professionalisering/digitalisering AKB en/of collecten.
7. Aantrekken projectleider ten behoeve van AKB organisatie (opstellen draaiboek).
8. Participatie in beleggingscommissie ter verbetering van het rendement op liquiditeiten/beleggingen, inclusief deelname in en EUR250k als startkapitaal met een relatief korte beleggingshorizon.
9. Participatie in de Campuscommissie gericht op de exploitatie van de Campus (gebouwen Dorpskerk, Trefpunt, Het Honk en kosterwoning). Onze wijkgemeente participeert voor 50% in de Campus. Doelstelling Campus is financiering gebouwen en meeropbrengsten genereren ten behoeve van de ondersteuning van het pastoraat in onze wijkgemeente en wijkgemeente Ichthus.

Mogelijke acties 2021

1. Aanpassen meerjarenraming (hierna genoemde optie 3 van begrotingsinfo op hoofdlijnen) indien positief besluit over herontwikkeling Open Hof locatie t.b.v. MOED c.a.
2. Zorgen voor de financiering van mogelijke aanpassingen Open Hof locatie t.b.v. MOED c.a.
3. Nader bepalen welke acties te nemen indien GEEN MOED, ten aanzien van aanpassingen gebouw Open Hof en de kosterwoning Gaslaan 1 (hernieuwen woonfunctie en blijven verhuren?). Onderhoud kan niet telkens worden uitgesteld, anders leidt dit tot kapitaalvernietiging.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Acties langere termijn

1. Meewerken aan een beleidsplan op PGM Maarssen niveau met een inventarisatie en visie hoe en waar we over 15 jaar kerk zijn in Maarssen, vanuit financieel perspectief. Dit wil zeggen dat uitgangspunten op deze termijn zijn en worden gebaseerd.
2. Adviseren over aantal FTE pastoraat (nu 1.2 fte) op langere termijn op basis verwachte ledenontwikkeling.
3. Uitwerken meer zichtbaarheid / communicatie c.q. transparantie rondom financiën naar gemeente en overige bestuurders.
4. Intensiveren van de samenwerking met De Ark en Ichthus. "Best practices" delen.
5. In overleg met andere wijken een duurzame (digitale) oplossing voor het archief.
6. Nastreven van een herstructurering van bankrekeningen en administratie op PGM Maarssen niveau.

Begrotingsinfo op hoofdlijnen

Ter onderbouwing van de voornemens hieronder een overzicht van de hoofdlijnen van de begroting 2021 en de meerjarenraming tot en met 2028. Hiervoor zijn onderstaand 2 opties uitgewerkt. (Optie 3 wel beschreven maar uitwerking nog nader te bepalen.)

Optie 1.

Voortzetting huidige activiteiten, maar met een beperktere mate van verhuur aan derden vanwege het afscheid van de kosten/beheerder. Deze versie maakt onderdeel uit van de meerjarenraming PGM, voor wat betreft onze wijkgemeente.

	Begroting 2020	Begroting 2021	Raming 2022	Raming 2023	Raming 2024	Raming 2025	Raming 2026	Raming 2027	Raming 2028
Totaal exploitatie OMK									
Rekeningschema PKN versie 2019									
Totaal baten	293,828	288,700	254,765	257,622	254,466	253,386	250,230	249,214	247,154
Totaal lasten	334,513	295,737	228,287	226,597	215,927	216,535	219,000	221,525	224,109
Saldo baten - lasten	-40,685	-7,037	26,478	31,026	38,539	36,851	31,230	27,690	23,045

Optie 2.

Voortzetting huidige activiteiten, maar met een sterk beperkte mate van verhuur aan derden in geval van ontbreken van voldoende vrijwilligers.

	Begroting 2020	Begroting 2021	Raming 2022	Raming 2023	Raming 2024	Raming 2025	Raming 2026	Raming 2027	Raming 2028
Totaal exploitatie OMK									
Rekeningschema PKN versie 2019									
Totaal baten	293,828	288,700	227,512	229,961	226,389	224,888	221,305	219,855	217,355
Totaal lasten	334,513	295,737	215,304	213,454	202,623	203,066	205,364	207,718	210,129
Saldo baten - lasten	-40,685	-7,037	12,208	16,506	23,767	21,822	15,942	12,138	7,226

Optie 3.

Uitgaande van een positieve ontwikkeling van HOED/MOED en aanpassing Open Hof locatie een meerjarenraming waarbij extra inkomsten/rendementen worden gegenereerd voor zowel onze wijkgemeente alsook de andere geledingen van onze PGM. Deze versie zal worden opgesteld zodra de kaders hiervoor bekend zijn. Verwachting in de loop van kwartaal 2 van 2021.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Gezondheidscentrum/Vierplek

Om bij te dragen aan een gezonde financiële toekomst van de wijkgemeente is nagedacht over andere vormen van inkomsten voor de wijkgemeente. Tot op heden kwamen die met name uit giften (Actie Kerkbalans) en verhuur Kerkcentrum Open Hof (inclusief catering).

Binnen de Ontmoetingskerk wordt daarom al geruime tijd gewerkt aan het realiseren van een combinatie van een gezondheidscentrum en vierplek in Kerkcentrum Open Hof.

In de beleidsperiode zal overleg met de gemeente Stichtse Vecht moeten leiden tot een Definitief Ontwerp (VO) dat haalbaar is wanneer ingediend als bouwaanvraag. De stichtingskosten zullen binnen door het centraal college van Rentmeesters gestelde kaders moeten blijven.

Het goedkeuringstraject behelst goedkeuring/behandeling door (in willekeurige volgorde): de Algemene Kerkenraad, het centraal college van kerkrentmeesters, de wijkkerkenraad en wijkraad van kerkrentmeesters, de wijkgemeente ontmoetingskerk en het Classicale College voor behandeling van Beheerszaken (CCBB).

De start van de bouw is voorzien in oktober 2021. In gebruik name van het nieuwe gebouw is voorzien medio 2023.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Werkplan 2021

- Jitze Ramaker en Evert Woltjes zijn trekkers van dit project.
 - Zij worden ondersteund door Barry Snoek en de bouwcommissie
 - Zij voeren overleg met o.a. de huisartsen cs. en Stichtse Vecht
 - Het programma van eisen (PVE) van de LHV is inmiddels gereed
 - Evert coördineert en initieert tot stand komen van PVE voor de kerk

- **Jan – mrt:**
 - Na akkoord van Stichtse Vecht op Voorlopig Ontwerp (VO) wordt een Definitief Ontwerp (DO) gemaakt;
 - DO wordt doorgerekend door bouwonderneming om financiële haalbaarheid te toetsen;
 - Goedkeuringstraject: Go/No go
 - Indienen bouwaanvraag Stichtse Vecht

- **Apr – jul:**
 - Bouwaanvraag ligt bij Stichtse Vecht: behandeling kan 3 tot 6 maanden duren
 - Verdere detaillering kan plaatsvinden: aanbesteden, inrichting, kleuren etc)

- **Okt:**
 - Start sloop en bouw: afhankelijk van afgifte bouwvergunning en beschikbaarheid bouwonderneming.

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

Communicatie

Doelstellingen onveranderd

De doelstellingen van de communicatie vanuit de Ontmoetingskerk zijn in 2017 vastgesteld en gelden nog steeds: alle doelgroepen informeren over de actualiteiten en activiteiten binnen de wijkgemeente. Het door middel van wervende teksten en foto's/filmpjes betrokkenheid creëren en mensen enthousiasmeren om deel te nemen aan activiteiten. Door middel van het verslag doen van activiteiten wil de communicatie gemeenschapszin laten zien en bevorderen.

Verder is de doelstelling om het voor leden van de wijkgemeente, maar ook voor anderen, makkelijk te maken om contact te maken met de wijkgemeente, zorgen dat men weet waar men moet zijn, waar men informatie kan vinden om zo eenzaamheid te bestrijden.

Uitgangspunt is dat de communicatie zoveel mogelijk mensen bereikt: dit betekent concreet dat dezelfde informatie via alle (of zoveel mogelijk) communicatiekanalen wordt verspreid. Hierdoor zal dus bijvoorbeeld de website, de (nieuwe) nieuwsbrief, facebook dezelfde- of overlappende informatie bevatten. Dat is niet erg: je bereikt via diverse middelen de diverse doelgroepen en daar waar mensen meerdere middelen raadplegen is herhaling juist krachtig. In basis kan dus (een selectie) van dezelfde informatie via alle communicatiemiddelen (kanalen) de wereld in.

Doelgroepen

De communicatie van de wijkgemeente Ontmoetingskerk is gericht op de leden van de eigen wijkgemeente (interne communicatie) en op niet-leden van de wijkgemeente (dorpsgenoten, toevallige voorbijgangers van het kerkgebouw, nieuw-ingekomenen, leden andere wijkgemeenten en overigen).

Bij de leden van de eigen wijkgemeente kan onderscheid maken tussen verschillende groepen (b.v.: vaak in de kerk, wat meer op afstand, niet meer de kerkdiensten bijwonend maar wel lid).

Overzicht middelen

- Kerk op weg (op papier, in kleur, 10x per jaar)
- Nieuwsbrief (via e-mail, wekelijks, bevat nieuws en actualiteiten)
- Website (activiteitenkalender, achtergrondinformatie, nieuwsoverzicht)
- Facebook (specifieke aandacht voor specifieke activiteiten)
- Youtube kanaal (filmpjes achtergronden, instructies)
- Kerkradio/KerkTV (uitzending diensten)
- Twitter (volgt de website)
- Beamer (presentatie liturgie en korte mededelingen)
- Liturgie (orde van dienst en korte mededelingen aan eind)
- Afkondigingen (mededelingen over de dienst, soms korte aankondigingen t.a.v. activiteiten)
- (Raam) Posters: aankondiging specifieke activiteiten

Communicatie lokale media

In de corona periode is het mogelijk gebleken om in de VAR wekelijks een blog te plaatsen geschreven door onze predikant (toen nog predikanten). Het voornemen is om dat te blijven doen om 2 wekelijkse basis.

Onderzoek tijdens beleidsperiode

Er zal onderzoek gestart worden naar:

- App voor smartphone
- Mogelijkheden voor elektronische manier van collecteren

Beleidsplan 2021-2026 wijkgemeente Ontmoetingskerk Maarssen

- Op het niveau van de Algemene kerkenraad zal een werkgroep nadenken over de communicatiemiddelen binnen de PGM.
- Vanzelfsprekend kunnen uitkomsten van werkplannen 2021 uit dit beleidsplan van invloed zijn op de inhoud en middelen van de communicatie van onze wijkgemeente. Die zullen dan meegenomen worden.

Werkplan 2021

- De werkgroep communicatie zal de mogelijkheden van een smartphone app onderzoeken en daarbij duidelijk het waarom, hoe en wat aangeven. De wkr zal een afweging maken t.a.v. het in gebruik nemen daarvan en de daaraan verbonden kosten.
- Er zal een werkgroep bestaande uit 1 lid werkgroep communicatie, 1 kerkrentmeester en 1 diaken worden geformeerd om een elektronische vorm van collecteren te onderzoeken. Daarbij wordt duidelijk het waarom, hoe en wat beschreven.
- Rapportage moderamen 11 mei 2021, besluitvorming in wkr 25 mei 2021.